



اسم السياسة	سياسات ادارة الموارد البشرية سياسة توزيع اعباء العمل على الموارد البشرية بالجامعة واليات التنفيذ.
الجهة المسؤولة عن اعداد السياسة	جامعة 6 اكتوبر
تاريخ اعتماد السياسة	قرار مجلس الجامعة رقم (211) تاريخ 2022/5/11م
تاريخ البدء في تنفيذ السياسة	2022/6/1م

**الهدف من السياسة:-**  
وضع إطار عمل يضمن تحقيق مبدأ العدالة في توزيع المهام وأعباء العمل بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين بالجامعة

**مجال التطبيق:-**  
تطبق هذه السياسة على جميع فئات العاملين بالجامعة من أعضاء هيئة التدريس وأعضاء الهيئة المعاونة والإداريين والعاملين. تخضع هذه السياسة في تطبيقها للرقابة والمتابعة المباشرة من رئيس الجامعة، وتنفذها الكليات والإدارات واللجان ذات الصلة، ويتم تقييمها بصورة دورية، وإضافة ما يمكن من إجراءات أخرى تلزم لتحقيق العدالة والمساواة.

- اليات تنفيذ السياسة:-**  
تحرص جامعة 6 أكتوبر على التوزيع العادل لمهام العمل على كافة الفئات، وتحقيق التكافؤ والإنصاف في التكاليف والأعباء المختلفة. وتضم الإجراءات التي تتبع لتحقيق ذلك ما يلي:
1. تقسيم العمل بين كل مستويات المرؤوسين بشكل عادل وبما ينسجم مع مؤهلاتهم ومهاراتهم وقدراتهم واستعدادهم وخبراتهم، وبناء على المعايير التالية:
    - المؤهل الدراسي.
    - التخصص النوعي للإدارات.
    - التوافق مع الدليل التنظيمي الذي يحدد الوصف الوظيفي وحدود السلطة والمسؤولية لجميع الوظائف بالجامعة، ومهام وواجبات العمل، وتنفيذ المتابعة والتقييم والتوجيه.
    - الدورات التدريبية الحاصل عليها كل فرد بالفئات العاملة المختلفة.
    - المهارات والقدرات وتحمل المسؤولية والسرعة والدقة في الإنجاز.
  2. توزيع أعباء الإشراف والمهام الأكاديمية والعلمية والإدارية علي أعضاء هيئة التدريس بالتساوي والشفافية والعدالة.
  3. التعرف علي الأعمال والمهام التي تسند لعضو هيئة التدريس وللموظف وتحديد أوجه القصور في أدائه مع توجيهه للحصول علي التدريب المناسب.
  4. تحفيز كافة العاملين من جميع الفئات لتحقيق أهداف التطوير بالجامعة، وتوفير بيئة العمل لملائمة.
  5. التنسيق بين العاملين لضمان تكامل الجهود وتحديد الأدوار وانسياب العمل.