

اسم السياسة	سياسات ادارة الموارد البشرية سياسات الممارسات العادلة والحيادية وعدم التمييز واليات التنفيذ.
الجهة المسؤولة عن اعداد السياسة	جامعة 6 اكتوبر
تاريخ اعتماد السياسة	قرار مجلس الجامعة رقم (211) تاريخ 2022/5/11م
تاريخ البدء في تنفيذ السياسة	2022/6/1م

الهدف من السياسة:-

تحت جامعة 6 أكتوبر أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين والطلاب على الإلتزام والجدية فيما يسند إليهم من مهام ومسئوليات لضمان سير العملية التعليمية والعلمية داخل مؤسساتها.

مجال التطبيق:-

يتم تطبيق هذه السياسة لمتابعة الممارسات العادلة والحيادية وعدم التمييز.

اليات تنفيذ السياسة:-

أولاً: آلية ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

1. توزيع الاشراف طبقا للتخصص الدقيق ثم التخصص العام ثم الأقدمية.
2. توزيع المكافآت والحوافز والمنح الدراسية طبقا للقوانين واللوائح المعمول بها في الجامعة.
3. توزيع المهام والمسئوليات بالتساوي مثل أعمال الكنترولات واعداد الجداول وغيرها من المهام طبقا للقوانين واللوائح المعمول بها في الجامعة.
4. تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس والعاملين طبقا للقوانين المنظمة بغض النظر عن أي اعتبارات.
5. مراعاة التخصصات عند تعيين أعضاء هيئة التدريس/ الهيئة المعاونة.
6. عدم استغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على امتيازات من أي نوع أو ممارسة الضغوط على المرؤوسين بأي شكل من الأشكال.

ثانيا بالنسبة للعاملين:

1. وجود هيكل تنظيمي للعاملين.
2. مراعاة التخصصات عند تعيين العاملين وتوزيعهم على الادارات المختلفة.
3. اعلام العاملين بالتوصيف الوظيفي الخاص بهم.
4. تقييم أداء العاملين وأعداد تقارير الكفاءة بموضوعية ويكون من حق العامل التظلم في نتيجة التقييم أمام الجهة الأعلى.
5. ترقية العاملين بين الادارات الأعلى طبقا للمعايير التي وضعتها الجامعة في هذا الشأن وفي ضوء القوانين المنظمة لذلك.



6. نقل العاملين بين الإدارات وفقا لرغبتهم إذا كان ذلك لا يتعارض مع مصلحة العمل داخل هذه الإدارات.
7. توقيع نفس الجزاء على نفس المخالفة على كل العاملين المخالفين بغض النظر عن شخصياتهم.
8. منح مكافآت اضافية للعاملين طبقا للكفاءة والجهد المبذول.
9. اعطاء الحق للعاملين بالتقدم بالمقتررات والشكاوى الخاصة بهم واعلامهم بأليه التقدم بها.
10. عدم استغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على امتيازات من أي نوع أو ممارسة الضغوط على المرؤوسين بأي شكل من الاشكال.
11. عدم وجود واجز في الاتصال بين العاملين والإدارة.

ثالثا بالنسبة للطلاب:

1. تعتمد سياسات القبول بالجامعة على المساواة وعدم التمييز بين جميع الطلاب
2. إعداد "دليل للطلاب" يوزع عليهم في بداية العام الدراسي موضح به كافة الحقوق والواجبات للطلاب.
3. إتاحة مصادر المعرفة بالجامعة لجميع الطلاب.
4. المساواة في فرص التعلم والتقويم يتم المساواة وعدم التمييز في الجداول الدراسية للمحاضرات والمعامل لجميع الطلاب
5. قياس رضا الطلاب بصفة دورية عن كل ما يخص العملية التعليمية.
6. مشاركة الطلاب في وضع جداول الامتحانات حسب رغبتهم.
7. الحرص على اعلام الطلاب بنتائجهم قبل ميعاد الانسحاب.
8. أحقية جميع الطلاب في التقدم بالتماسات لإعادة رصد درجات الامتحانات والبت في هذه الالتماسات وإعلام المتقدم بالالتماس بنتيجة إعادة الرصد
9. عدم التمييز بين الطلاب في التبادل الطلابي، مكافئات التميز، توزيع المنح والاعانات المالية وذلك من خلال وضع معايير معلنه للاختيار.
10. تمثيل الطلاب ومشاركتهم في مجالس الأقسام والكلية واللجان
11. توافر نظام معلن للدعم الأكاديمي.
12. لدى جميع الطلاب الفرصة لمقابلة الإدارة العليا للكلية أو أعضاء هيئة التدريس في أوقات ساعاتهم المكتبية.
13. وجود آلية معلنه للشكاوى والمقترحات.