



القيم الجوهرية وأخلاقيات المهنة

القسم: سياسات الموارد البشرية

رقم الإجراء :

تاريخ موافقة مجلس الكلية/ الجامعة :

تاريخ آخر تعديل :

الجهة المسئولة عن التنفيذ :

الهدف: وضع الإطار العام للقيم الجوهرية على مستوى الجامعة والضوابط المهنية.

تعمل جامعة ٦ أكتوبر، انطلاقاً من رؤيتها ورسالتها، من خلال إطار مرجعي يضم القيم الجوهرية والأخلاقيات المهنية داخل مجتمع الجامعة والتي تضمن الالتزام بالأخلاقيات وأسس الممارسة المهنية، وإعطاء الثقة لكافة الأطراف المعاملة مع الجامعة في أن كلفه الأنشطة العلمية والبحثية والتعليمية تتم وفقاً للطرق والأساليب المهنية والأخلاقية.

وتبني القيم الجوهرية للممارسة المهنية الأخلاقية في الجامعة على المبادئ التالية:

١. الأداء المهني المتميز:

ويتم ذلك من خلال إرساء التقاليد التي تحترم الأداء المتميز وتقبل المتّيوع والاختلاف وتعترف باليات محددة لصنع السياسات الجامعية فيما يدعم ثقة كافة الأطراف المعنية بالجامعة.

٢. الشفافية والمحاسبة:

على المستوى الخارجي، فإن الشفافية والمحاسبة تعني الإعلان عن الأنشطة المختلفة التي تقوم بها الجامعة وكلياتها وأهداف تلك الأنشطة . أما على المستوى الداخلي، فإن ذلك يعني وصوح التعاملات والقرارات في إطار تشاركي، ووجود عملية حقيقة منفذة للمراجعة والتقييم المنتظم لأداء جميع أعضاء مجتمع الجامعة، مع إمكانية مساعدة هيئة التدريس والموظفين والطلاب وغيرهم - من الذين ينطبق عليهم إجراءات المسائلة - عن أداء واجباتهم ومسؤولياتهم على النحو المحدد تجاه بعضهم البعض طبقاً للأجندة الجامعية المعلن عنها والموقعة.

٣. تدعيم العمل الجماعي وروح الفريق:

إن من المبادئ العامة للممارسة المهنية الأخلاقية التي تتبعها جامعة ٦ أكتوبر هو تدعيم فكر العمل الجماعي وإرساء روح العمل كفريق، والتي تؤدي بدورها إلى رفع أداء الفريق نحو الأفضل وتوحيد جهودهم نحو المهام الموكلة إليهم للوصول إلى تحقيق الأهداف بأفضل الطرق والسبل الممكنة . كما تتبنى الجامعة مبدأ الاحترام المتبادل في جميع التعاملات بين أفراد مجتمع الجامعة والإنصاف لجميع الفئات مهما كانت مكانتهم في الهيكل التنظيمي للجامعة.

٤. بناء القدرات المؤسسية:

تبني جامعة ٦ أكتوبر في ممارستها المهنية مبدأ العمل على بناء القدرات المؤسسية، فكل عضو في إدارة الجامعة يؤدي مهامه باحترافية، وهو المسؤول عن قراراته وتصرفاته وكذا عن الاستعمال السليم والأمن للموارد والمعلومات الموضوعة تحت تصرفه. وتشجع الجامعة جميع الأعضاء فيها من خلال إشراك الأساتذة والطلبة والإداريين في عملية اتخاذ القرار. وتعمل الجامعة على تحقيق ذلك من خلال توفير التدريب، وتفعيل نظم الإدارة الفعالة لزيادة الكفاءة والفاعلية.

٥. الحرية الأكاديمية:

تعني الحرية الأكاديمية إثارة حرية النقد الذاتي بداخل مجتمع الجامعة والمشاركة بالمناقشات العامة بدون رقابة وفي إطار المسؤولية الأكاديمية من احترام حقوق الآخرين في التعبير عن آرائهم بشفافية، والإنصاف في شرح وجهات النظر المختلفة وتشجيع التفكير النقدي، فضلاً عن حرية البحث العلمي المتاغمة مع مسؤولية وأمانة البحث ونشر المعرفة والحقيقة.

وفي هذا الإطار يتلزم جامعة ٦ أكتوبر بالحرية الأكاديمية، وتعتبر هذا المبدأ أساس في العمل والنشاط الجامعي والبحث العلمي باعتباره وسيلة لضمان التعبير عن الآراء النقدية من غير حذفها أو قمعها وفي ظل احترام حقوق الغير.

وتساهم جميع فئات الأسرة الجامعية بجامعة ٦ أكتوبر بسلوكياتها في إلقاء شأن الحريات الجامعية وتمتع عن التحيز، وعن تشجيع الممارسات التي قد تمس بمبادرات الجامعة وحرياتها وحقوقها. وعلى الأسرة الجامعية احترام الحرم الجامعي، وتجنب كل نشاط سياسي أو حزبي داخل الجامعة

٦. العدالة:

يتلزم جامعة ٦ أكتوبر في ممارستها المهنية بتطبيق مبدأ العدالة، ويتتوفر المعاملة العادلة والمنصفة لكافة الأفراد داخل مجتمع الجامعة والمعاملين معها في اتخاذ القرارات وممارسة الإجراءات. كما يتلزم كل عضو في الجامعة بالتحلي بالحيادية والموضوعية واتخاذ قراره في إطار احترام القواعد المعمول بها وضمان معاملة منصفة للجميع وأداء وظائفه بمعزل عن كل صور الانحياز لطرف دون الآخر.

وتسعي الجامعة لتحقيق ذلك باختيار القيادات وفقاً لمعايير معلنة وعادلة ومتوازنة ووفقاً لخبراتهم وكفاءتهم العلمية والإدارية، وكذلك اتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية لمعالجه أي ممارسات غير عادلة. كما يتلزم الجامعة بتطبيق إجراءات عادلة للفصل في المنازعات أو التفاوض على اتفاقيات.

٧. النزاهة:

يتلزم جامعة ٦ أكتوبر بالنزاهة العلمية والأكاديمية، وتدعم العمل الأكاديمي الذي يقوم على النزاهة بوجه عام في إعداد وتنظيم وعرض المواد المستخدمة في محتويات المقررات، وإتاحة ساعات مكتبة لمقابلة الطلاب خارج ساعات التدريس للمقررات، وكذلك النزاهة الأكاديمية فيما يتعلق بتطوير وإعداد المقررات الدراسية، وتوجيهه وتقييم مدى تقدم الطلاب في المقررات والبحوث النظرية والعملية. هذا بالإضافة إلى التزامها بنزاهة عملية تقييم الطلاب، وإتاحة الفرصة لهم للإطلاع على تفاصيل التقييم في إطار الحدود والحقوق والضوابط التي يضعها القانون.

وتتوقع الجامعة من طلبها أن يحكموا ضمائراً لهم في جميع الأعمال والأنشطة التي يكلفوا بها وأيضاً أثناء

مارستهم لحقوقهم الطلابية، وتضع الجامعة في سبيل تحقيق ذلك مدونة للسلوك الطلابي تعزز ممارسة الحقوق الطلابية داخل الحرم الجامعي.

أما عن نزاهة البحث العلمي، فإن جامعة ٦ أكتوبر تتلزم باللوائح والقوانين المنظمة لذلك بناء على ما ورد في قانون حماية الملكية الفكرية رقم ٨٢ لسنة ٢٠٠٢ وتحتاج إلى ضرورة أن يكون عضو هيئة التدريس قدوة وأن يتحلى بالأمانة العلمية ويتجنب الممارسات الخاطئة مثل: التدليس أو التزوير أو انتقال صفة الغير وضرورة الالتزام بتوثيق البيانات المتحصل عليها من مصادرها المختلفة حماية للباحثين والمؤلفين.

٨. سرية المعلومات:

إن جميع أعضاء الأسرة الجامعية مطالبون بالاحفاظ على سرية المعلومات والبيانات الواردة في السجلات الرسمية والخاصة بـ ~~بenton التعليم والطلاب والدراسات العليا والبحوث وشئون المجتمع وتنمية البيئة~~ بالجامعة وعدم السماح لأي طرف آخر خارج ~~الجامعة~~ بالاطلاع عليها أو الحصول على صورة منها لاستغلالها في أي غرض آخر بما يضر بمصلحة الجامعة ما لم يكن ملائماً على إذن مسبق قانوني أو رسمي من الجهات المختصة.

وتلتزم الجامعة بأن سرية وأمن المعلومات بها لا ينبغي أن يحول دون استخدام المعلومات الواردة في الشكاوى أو التعتمد عليها، وأن التحكيم في موضوع ما يجب أن تفتح له سرية المعلومات عندما ينتقل من سياق إلى آخر.

ويجب تطبيق مبدأ السرية بكل دقة عند الحكم في بعض القضايا وذلك لحماية هوية الأشخاص وعدم الخوض في أعراضهم والتشهير بهم وذلك ضماناً لنزاهة وحيادية التحقيقات.

ويرفق بهذه الوثيقة العامة التي تتضمن القيم الجوهرية للجامعة والأخلاقيات المهنية، مجموعة من الوثائق الداعمة التي تعمل على ترجمة هذه القيم والمبادئ إلى سلوكيات وإجراءات عمل تطبق فعلياً لكافة القواعد السلوكية والمهنية. وتتضمن هذه الوثائق ما يلي:

١. دليل الأخلاقيات المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونיהם
٢. دليل الأخلاقيات المهنية للجهاز الإداري
٣. دليل أخلاقيات البحث العلمي
٤. مدونة السلوك الطلابي
٥. آلية الممارسات العادلة والحيادية وعدم التمييز
٦. سياسة ضمان عدم تعارض المصالح
٧. دليل حقوق الملكية الفكرية
٨. سياسة توزيع أعباء العمل على الموارد البشرية بالجامعة
٩. آلية تلقى الشكاوى ومقترنات أعضاء هيئة التدريس والتعامل معها
١٠. آلية تقديم شكاوى ومقترنات الطلاب والتعامل معها
١١. آلية تلقى شكاوى ومقترنات أعضاء الجهاز الإداري بالجامعة والتعامل معها
١٢. آلية الاطلاع والتداول للوثائق والمعلومات
١٣. وثيقة الممارسات الأخلاقية لختصاصي المكتبات والمعلومات

٤. وثيقة الأخلاقيات المهنية العامة بالمجالس واللجان العلمية والإدارية

٥. آليات المحاسبة والمساءلة

مجال التطبيق:

تعتبر القيم الجوهرية والأخلاقيات المهنية أساس عام لكافّة التعاملات على مستوى جامعة ٦ أكتوبر.

الرقابة والمتابعة والتقييم:

توضع هذه السياسة في تطبيقها للرقابة والمتابعة المباشرة من رئيس الجامعة، وتتفذّها الإدارات واللجان ذات الصلاحيات وتحمّل تقييماً بصورة دورية.

السياسات الأخرى ذات العلاقة:

كلية ضمن الأجندة