



القيم الجوهرية وأخلاقيات المهنة

القسم: سياسات الموارد البشرية
رقم الإجراء :
تاريخ موافقة مجلس الكلية/ الجامعة :
تاريخ آخر تعديل :
الجهة المسنولة عن التنفيذ :
الهدف: وضع الإطار العام للقيم الجوهرية على مستوى الجامعة والضوابط المهنية.

تعمل جامعة ٦ أكتوبر، انطلاقاً من رؤيتها ورسالتها، من خلال إطار مرجعي يضم القيم الجوهرية والأخلاقيات المهنية داخل مجتمع الجامعة، والتي تضمن الالتزام بالأخلاقيات وأسس الممارسة المهنية، وإعطاء الثقة لكافة الأطراف المتعاملة مع الجامعة في أن كافة الأنشطة العلمية والبحثية والتعليمية تتم وفقاً للطرق والأساليب المهنية والأخلاقية.

وتبنى القيم الجوهرية للممارسة المهنية الأخلاقية بالجامعة على المبادئ التالية:

١. الأداء المهني المتميز:

ويتم ذلك من خلال إرساء التقاليد التي تحترم الأداء المتميز وتقبل التنوع والاختلاف وتعترف باليات محدد له صنع السياسات الجامعية وبما يدعم ثقة كافة الأطراف المعنية بالجامعة.

٢. الشفافية والمحاسبة:

على المستوى الخارجي، فإن الشفافية والمحاسبة تعني الإعلان عن الأنشطة المختلفة التي تقوم بها الجامعة وكلياتها وأهداف تلك الأنشطة. أما على المستوى الداخلي، فإن ذلك يعني وضوح التعاملات والقرارات في إطار تشاوري، ووجود عملية حقيقية منفذة للمراجعة والتقييم المنتظم لأداء جميع أعضاء مجتمع الجامعة، مع إمكانية مسائلة هيئة التدريس والموظفين والطلاب وغيرهم - من الذين ينطبق عليهم إجراءات المساءلة - عن أداء واجباتهم ومسؤولياتهم على النحو المحدد تجاه بعضهم البعض طبقاً للأجندة الجامعية المعلنة والموتقة.

٣. تدعيم العمل الجماعي وروح الفريق:

إن من المبادئ العامة للممارسة المهنية الأخلاقية التي تتبناها جامعة 6 أكتوبر هو تدعيم فكر العمل الجماعي وإرساء روح العمل كفريق، والتي تؤدي بدورها إلى رفع أداء الفريق نحو الأفضل وتوحيد جهودهم نحو المهام الموكلة إليهم للوصول إلى تحقيق الأهداف بأفضل الطرق والسبل الممكنة. كما تتبنى الجامعة مبدأ الاحترام المتبادل في جميع التعاملات بين أفراد مجتمع الجامعة والإنصاف لجميع الفئات مهما كانت مكانتهم في الهيكل التنظيمي للجامعة.

٤. بناء القدرات المؤسسية:

تتبنى جامعة 6 أكتوبر في ممارستها المهنية مبدأ العمل على بناء القدرات المؤسسية، فكل عضو في إدارة الجامعة يؤدي مهامه باحترافية، وهو المسئول عن قراراته وتصرفاته وكذا عن الاستعمال السليم والأمن للموارد والمعلومات الموضوعية تحت تصرفه. وتشجع الجامعة جميع الأعضاء فيها من خلال إشراك الأساتذة والطلبة والإداريين في عملية اتخاذ القرار. وتعمل الجامعة على تحقيق ذلك من خلال توفير التدريب، وتفعيل نظم الإدارة الفعالة لزيادة الكفاءة والفاعلية.

٥. الحرية الأكاديمية:

تعني الحرية الأكاديمية إثارة حرية النقد الذاتي بداخل مجتمع الجامعة والمشاركة بالمناقشات العامة بدون رقابة وفي إطار المسؤولية الأكاديمية من احترام حقوق الآخرين في التعبير عن آرائهم بشفافية، والإنصاف في شرح وجهات النظر المختلفة وتشجيع التفكير النقدي، فضلاً عن حرية البحث العلمي المتناغمة مع مسئولية وأمانة البحث ونشر المعرفة والحقيقة.

وفي هذا الإطار تلتزم جامعة 6 أكتوبر بالحرية الأكاديمية، وتعتبر هذا المبدأ أساس في العمل والنشاط الجامعي والبحث العلمي باعتباره وسيلة لضمان التعبير عن الآراء النقدية من غير حذفها أو قمعها وفي ظل احترام حقوق الغير.

وتساهم جميع فئات الأسرة الجامعية بجامعة 6 أكتوبر بسلوكياتها في إعلاء شأن الحريات الجامعية وتمتتع عن التحيز، وعن تشجيع الممارسات التي قد تمس بمبادئ الجامعة وحرياتها وحقوقها. وعلى الأسرة الجامعية احترام الحرم الجامعي، وتجنب كل نشاط سياسي أو حزبي داخل الجامعة.

٦. العدالة:

تلتزم جامعة 6 أكتوبر في ممارستها المهنية بتطبيق مبدأ العدالة، وتوفير المعاملة العادلة والمنصفة لكافة الأفراد داخل مجتمع الجامعة والمتعاملين معها في اتخاذ القرارات وممارسة الإجراءات. كما يلتزم كل عضو في الجامعة بالتخلي بالحيادية والموضوعية واتخاذ قراراته في إطار احترام القواعد المعمول بها وضمان معاملة منصفة للجميع وأداء وظائفه بمعزل عن كل صور الانحياز لطرف دون الآخر.

وتسعى الجامعة لتحقيق ذلك باختيار القيادات وفقاً لمعايير معلنة وعادلة ومتوازنة ووفقاً لخبراتهم وكفاءتهم العلمية والإدارية، وكذلك اتخاذ كافة الإجراءات التصحيحية لمعالجه أي ممارسات غير عادلة. كما تلتزم الجامعة بتطبيق إجراءات عادلة للفصل في المنازعات أو التفاوض على اتفاقيات.

٧. النزاهة:

تلتزم جامعة 6 أكتوبر بالنزاهة العلمية والأكاديمية، وتدعم العمل الأكاديمي الذي يقوم على النزاهة بوجه عام في إعداد وتنظيم وعرض المواد المستخدمة في محتويات المقررات، وإتاحة ساعات مكتبية لمقابلة الطلاب خارج ساعات التدريس للمقررات، وكذلك النزاهة الأكاديمية فيما يتعلق بتطوير وإعداد المقررات الدراسية، وتوجيه وتقييم مدى تقدم الطلاب في المقررات والبحوث النظرية والعملية. هذا بالإضافة إلى التزامها بنزاهة عملية تقييم الطلاب، وإتاحة الفرصة لهم للإطلاع على تفاصيل التقييم في إطار الحدود والحقوق والضوابط التي يضعها القانون. وتتوقع الجامعة من طلابها أن يحكموا ضمائرهم في جميع الأعمال والأنشطة التي يكلفوا بها وأيضاً أثناء

ممارستهم لحقوقهم الطلابية، وتضع الجامعة في سبيل تحقيق ذلك مدونة للسلوك الطلابي تعزز ممارسة الحقوق الطلابية داخل الحرم الجامعي.

أما عن نزاهة البحث العلمي، فإن جامعة 6 أكتوبر تلتزم باللوائح والقوانين المنظمة لذلك بناء على ما ورد في قانون حماية الملكية الفكرية رقم 82 لسنة 2002 وتؤكد على ضرورة أن يكون عضو هيئة التدريس قدوة وأن يتحلى بالأمانة العلمية ويتجنب الممارسات الخاطئة مثل: التدليس أو التزوير أو انتحال صفة الغير وضرورة الالتزام بتوثيق البيانات المتحصل عليها من مصادرها المختلفة حماية للباحثين والمؤلفين.

٨. سرية المعلومات:

إن جميع أعضاء الأسرة الجامعية مطالبون بالحفاظ على سرية المعلومات والبيانات الواردة في السجلات الرسمية والخاصة بشئون التعليم والطلاب والدراسات العليا والبحوث وشئون المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة وعدم السماح لأي طرف آخر خارج الجامعة بالاطلاع عليها أو الحصول على صورة منها لاستغلالها في أي غرض آخر بما يضر بمصلحة الجامعة ما لم يكن خاصاً على إذن مسبق قانوني أو رسمي من الجهات المختصة. وتلتزم الجامعة بأن سرية وأمن المعلومات بها لا ينبغي أن يحول دون استخدام المعلومات الواردة في الشكاوى أو التعتيم عليها، وبأن التحكيم في موضوع ما يجب أن تفتح له سرية المعلومات عندما ينتقل من سياق إلى آخر. ويجب تطبيق مبدأ السرية بكل دقة عند الحكم في بعض القضايا وذلك لحماية هوية الأشخاص وعدم الخوض في أعراضهم والتشهير بهم وذلك ضماناً لنزاهة وحيادية التحقيقات.

ويرفق بهذه الوثيقة العامة التي تتضمن القيم الجوهرية للجامعة والأخلاقيات المهنية، مجموعة من الوثائق الداعمة التي تعمل على ترجمة هذه القيم والمبادئ إلى سلوكيات وإجراءات عمل تطبق فعلياً لكافة القواعد السلوكية والمهنية. وتتضمن هذه الوثائق ما يلي:

١. دليل الأخلاقيات المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
٢. دليل الأخلاقيات المهنية للجهاز الإداري
٣. دليل أخلاقيات البحث العلمي
٤. مدونة السلوك الطلابي
٥. آلية الممارسات العادلة والحيادية وعدم التمييز
٦. سياسة ضمان عدم تعارض المصالح
٧. دليل حقوق الملكية الفكرية
٨. سياسة توزيع أعباء العمل على الموارد البشرية بالجامعة
٩. آلية تلقي الشكاوى ومقترحات أعضاء هيئة التدريس والتعامل معها
١٠. آلية تقديم شكاوى ومقترحات الطلاب والتعامل معها
١١. آلية تلقي شكاوى ومقترحات أعضاء الجهاز الإداري بالجامعة والتعامل معها
١٢. آلية الاطلاع والتداول للوثائق والمعلومات
١٣. وثيقة الممارسات الأخلاقية لاختصاصي المكتبات والمعلومات

١٤. وثيقة الأخلاقيات المهنية العامة بالمجالس واللجان العنمية والادارية

١٥. آليات المحاسبة والمساءلة

مجال التطبيق:

تعتبر القيم الجوهرية والأخلاقيات المهنية أساس عام لكافة التعاملات على مستوى جامعة ٦ أكتوبر.

الرقابة والمتابعة والتقييم:

تخضع هذه السياسة في تطبيقها للرقابة والمتابعة المباشرة من رئيس الجامعة، وتنفذها الإدارات واللجان ذات الصلة، ويتم تقييمها بصورة دورية.

السياسات الأخرى ذات العلاقة:

٦ أكتوبر - مركز ضمان الجودة