



## آلية تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

\*\*\*\*\*

لدى الكلية عقيدة راسخة أن أعضاء هيئة التدريس بها هم الثروة الحقيقية والركيزة الأساسية لإحداث أى نجاح أو تغيير وبالتالي تبنت تنميتهم من خلال ثلاثة جوانب رئيسية وهى القدرات المهنية والقدرات العلمية والبحثية والقدرات الادارية . لذا تم تحديد الآلية التالية :

- ١- حصر للبرامج التدريبية المنفذة على مستوى الكلية وأسماء الحاصلين عليها من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والقيادات الاكاديمية
- ٢- حصر بالاحتياجات التدريبية لهم من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس ومن وجهة نظر القيادة الاكاديمية
- ٣- تفريغ الاستبيانات وتحديد الإحتياجات الفعلية
- ٤- تصميم خطة تدريبية يراعى فيها رؤية شاملة و برامج تدريبية لمشروعات التطوير وإطار الزمنى المناسب وكفاءة المدرب ومصفوفة خطة التدريب
- ٥- تنفيذ خطة التدريب تشمل الإجراءات الإدارية كشوف حضور - تقييم مدرب - محتوى مادة التدريب
- ٦- كتابة تقرير عن متابعة تنفيذ خطة التدريب
- ٧- طرح إستبيان عن مردود أثر التدريب يحدد مدى تطور الأداء
- ٨- إتخاذ القرارات وإجراءات التحسين المستقبلية

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د. منى أحمد الحلوانى

د. جهان أنور ديب