



مركز ضمان الجودة



جامعة أسيوط

سياسة تنمية مهارات القيادات الحالية والمستقبلية

القسم: سياسات الموارد البشرية
رقم الإجراء :
تاريخ موافقة مجلس الكلية/ الجامعة :
تاريخ آخر تعديل :
الجهة المسؤولة عن التنفيذ : نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث – مدير عام الشؤون الإدارية
الهدف من السياسة : وضع الإطار العام لعملية التنمية الإدارية للقيادات الحالية والمستقبلية بالجامعة .

<p>السياسة</p> <p>تهتم جامعة ٦ أكتوبر بتطوير القيادات الحالية ، وإعداد القيادات المستقبلية في ضوء معايير وأسس القيادة الفاعلة التي تكفل توفير قيادة محترفة ، حازمة وهادفة تقود عمليات التطوير وفق رؤية واضحة وأهداف محددة وقيم راسخة واستراتيجيات عمل منظمة . وتهدف التنمية اfdارية بالجامعة إلى :</p> <ol style="list-style-type: none">١- تحديث سياسات وأساليب ادارة في كافة المواقع بالجامعة بما يحقق كفاءة الأداء وفاعليته ويضمن الانضباط المستمر .٢- القضاء على المعوقات الإدارية .٣- تحليل الوظائف للوقوف على واجباتها ومسئولياتها والشروط الواجب توافرها من ناحية التاهيل العلمي والخبرة والمهارات .٤- التشخيص المنظم والمستمر ، ووضع استراتيجيات لتحسين وتطوير أداء العاملين .٥- منع تآدم المهارات وتطوير السلوك الإداري وتحقيق الجودة . <p>وتسعى الجامعة من خلال برنامجها لتنمية القيادات إلى العمل على ثلاثة محاور :</p> <p>الكشف عن القيادات المحتملة</p> <p>يهدف</p>
--

<p>مجال التطبيق</p> <p>تزود وسائل الإعلام المختلفة (الإذاعة – التلفزيون – الصحافة الورقية والالكترونية – المنتديات) بأخبار الجامعة وصورها داخل مصر وخارجها .</p>

<p>الرقابة والمتابعة والتقييم:</p> <p>تخضع هذه السياسة في تطبيقها للرقابة والمتابعة المباشرة من رئيس الجامعة ، وتنفذها الإدارات واللجان ذات الصلة ، ويتم تقييمها بصورة دورية ، وإضافة ما يمكن من إجراءات أخرى تلزم .</p>

<p>السياسات الأخرى ذات العلاقة:</p>
--

جامعة أكتوبر - مركز ضمان الجودة