

الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية

تم عمل TWOS لتحديد الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية التي تخدم المحاور الرئيسية لمنظومة العمل التعليمية والبحثية والخدمية للكلية.
توافقا مع رؤية الكلية ورسالتها، تم تحديد الغايات الإستراتيجية التالية:

الغاية الأولى : خريج متميز ذو كفاءة محليا وإقليميا

الأهداف الإستراتيجية والبرامج:

- ١- تطوير البرامج التعليمية وإنشاء برامج تنافسية جديدة
 - ١-١-١ تحسين برامج المرحلة الجامعية الاولى الحالية .
 - ١-١-٢ استحداث برامج جديدة بالمرحلة الجامعية الاولى .
 - ٢-١ زيادة الرضا الطلابي .
 - ١-٢-١ زيادة الخدمات الالكترونية.
 - ٢-٢-١ تحسين نظام الارشاد الاكاديمي.
 - ٣-٢-١ تطوير النشاط الطلابي .
 - ٤-٢-١ تطوير برامج الرعاية الاجتماعية و الصحية للطلاب.
 - ٣-١ تطوير وتنمية قدرات الطلاب عمليا ومهنيا.
 - ١-٣-١ تطوير برامج التربية العملية.
 - ٢-٣-١ تنمية المهارات المهنية والعملية.

الغاية الثانية: تطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا

الأهداف الإستراتيجية

- ١-٢ تعظيم أداء المنظومة البحثية بالكلية
 - ١-١-٢ تنمية مهارات الباحثين لتطوير أدائهم المهني.
 - ٢-١-٢ وضع خطة بحثية للكلية وتفعيلها.
 - ٣-١-٢ دعم البحث العلمي.
 - ٢-٢ إنشاء برامج دراسات عليا.



العلامة

- ١-٢-٢ اعداد لائحة الدراسات العليا بالكلية .
- ٢-٢-٢ تصميم برامج دراسات عليا جديدة تتوافق مع التوجهات الحديثة.
- ٣-٢-٢ وضع نظام تسجيل ابحاث الماجستير والدكتوراه.
- ٣-٢ تدعيم الثقة فى برامج الدراسات العليا وزيادة أعداد الطلاب الملتحقين بها .
- ١-٣-٢ زيادة اعداد طلاب الدراسات العليا من المصريين والوافدين.
- ٢-٣-٢ زيادة ثقة مؤسسات سوق العمل ببرامج الدراسات العليا بالكلية.

الغاية الثالثة: خدمات مجتمعية متميزة ومشاركة فعالة في تنمية البيئة المحيطة

الأهداف الإستراتيجية

- ١-٣ تطوير الخدمات المجتمعية المقدمة وزيادة إسهامات الكلية في تنمية البيئة.
- ١-١-٣ استمرارية توعية اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب بقضايا المجتمع والبيئة ، واهمية الدور المجتمعى للكلية .
- ٢-١-٣ وضع خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ٣-١-٣ التوسع فى انشاء الوحدات ذات الطابع
- ٢-٣ تعزيز التواصل المستمر مع الخريجين .
- ١-٢-٣ تأسيس رابطة تسمى (أسرة واحدة) تضم أعضاء هيئة التدريس و الخريجين ، وأولياء الأمور.
- ٢-٢-٣ تعزيز سبل التواصل مع خريجي الكلية.

الغاية الرابعة : تعزيز القدرة المؤسسية والوضع التنافسي للكلية

الأهداف الإستراتيجية

- ٤-١ تطوير البنية التحتية والبشرية وتحسين الأداء الإداري.
- ١-١-٤ تطوير البنية التحتية المادية.
- ٢-١-٤ تطوير البنية التكنولوجية.
- ٣-١-٤ تحديث الهيكل التنظيمي.
- ٤-١-٤ استكمال الكوادر البشرية.

٤-١-٥ تحسين الاداء الادارى.

٤-٢-٢ تعزيز وتنوع برامج الرعاية المقدمة للهيئة التدريسية.

٤-٢-١ تحسين الرعاية الاجتماعية المقدمة لاعضاء الهيئة التدريسية.

٤-٢-٢ تحسين الرعاية الصحية والرياضية والثقافية والفنية المقدمة لاعضاء الهيئة التدريسية.

٤-٣ تعزيز نظام ضمان الجودة بالكلية والحصول على الاعتماد .

٤-٣-١ ترسيخ ثقافة الجودة بالكلية.

٤-٣-٢ الاستمرار فى تطبيق نظام ضمان الجودة بالكلية.

٤-٣-٣ وضع خطة لتجهيز متطلبات الاعتماد.

Final Goals and Strategic Objectives

TWOS has been working to determine the final goals and strategic objectives that serve the main aims of the faculty's educational, research and service work system.

Coping with the faculty's vision and mission, the following strategic goals were defined:

First goal: a distinguished graduate with local and regional competence

Strategic goals and programs

1- Develop educational programs and implement new competitive programs

- 1-1-1- developing the current undergraduate programs
- 1-1-2- Implementing new programs in the first university level

2- Enhancing students' satisfaction

- 1-2-1- Increasing electronic services
- 1-2-2- Developing the academic advising system
- 1-2-3- Improving students' activities
- 1-2-4- Developing social and health care programs for students

3- Enhancing students' abilities practically and professionally

- 1-3-1- Developing practicum programs
- 1-3-2- Developing professional and practical skills

Second Goal: Developing Post Graduate Studies and Research

strategic goals

1- Maximizing the performance of the faculty's research system

- 2-1-1 Developing researchers' skills to develop their professional performance
- 2-1-2 Developing and activating a research plan for the faculty
- 2-1-3 Supporting scientific research

2-2-1 Implementing postgraduate programs

- 2-2-1-1 Preparing the list of graduate studies in the faculty
- 2-2-2 Designing new postgraduate programs coping with recent trends
- 2-2-3 Establishing a system for registering master's and doctoral researches

2-2-2 Enhancing confidence in graduate studies programs and increasing the number of students enrolled in them

- 2-2-2-1 Increasing the number of Egyptian and expatriate graduate students
- 2-2-2-2 Increasing the confidence of the labor market institutions in the college's graduate programs

The third goal: Discriminated Community Services and Effective participation in the Development of the Surrounding environment

Strategic Goals

3-1-1 Developing the offered community services and increasing the faculty's contributions to the development of the environment.

- 3-1-1-1 Enhancing staff members' education: Involving staff members and assistants in Community services.
- 3-1-1-2 Developing a plan for community service and environmental development.
- 3-1-1-3 Developing and implementing Specialized Centers

3-1-2 Enhancing continuous communication with graduates

- 3-1-2-1 Establishing an association called (One Family) that includes faculty members and parents.

٣-٢-٢ Strengthening the means of communication with the graduates of the faculty.

Fourth goal: Strengthening the institutional capacity and competitive position of the Faculty

4-١ Developing infrastructure and human resources and improving administrative performance

٤-١-١ developing physical infrastructure

٤-١-٢ developing the technological infrastructure

٤-١-٣ Updating the organizational structure

٤-١-٤ Enhancing human Utilities

٤-١-٥ Improving administrative performance

٤-٢ Strengthening and diversifying the sponsorship programs provided to the faculty

٤-٢-١ Improving the social care provided to faculty members

٤-٢-٢ Improving health, sports, cultural and technical care provided to faculty members.

٤-٣ Strengthening the college's quality assurance system and obtaining accreditation.

٤-٣-١ Consolidating the culture of quality in the college

٤-٣-٢ Commitment to the quality assurance system in the faculty

٤-٣-٣ Developing a plan for processing accreditation requirements

Handwritten signature

