



مقترح نظام تقييم الأداء
أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
بجامعة ٦ أكتوبر

المراجع:

١. قانون تنظيم الجامعات
٢. قانون رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٩
٣. لائحة جامعة ٦ أكتوبر
٤. الدليل التنظيمي لجامعة ٦ أكتوبر
٥. دليل اعتماد مؤسسات التعليم العالي - الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد
٦. إرشادات إعداد استبيانات تقييم الأداء - دليل اعتماد مؤسسات التعليم العالي



رابعاً: نموذج تقييم الأداء للسادة أعضاء هيئة التدريس

▪ الغرض من النموذج

الغرض من هذا النموذج هو استخدام تقييم الأداء كوسيلة للتحسين وتحقيق أهداف الكلية والجامعة وتعظيم رسالتهما.

▪ تعليمات استخدام النموذج

▪ يتم تقييم الأداء على أربعة محاور يحتوي كل محور على مجموعة من مجالات التقييم، تتضمن المحور الأول (القدرات القيادية والإدارية)، والمحور الثاني (التخطيط والتنسيق والمتابعة)، والمحور الثالث (ضمان الجودة والتطوير)، والمحور الرابع (الصفات الشخصية والعلاقات مع الآخرين).

١- يتم ملء النموذج من قبل رئيس القسم ويرفق به الأدلة الداعمة التي يراها سيادته.
٢- يقوم أعضاء لجنة التقييم بمراجعة نموذج التقييم وما هو مرفق به من دلائل، ويضع كل عضو في اللجنة تقييمه الفردي.

٣- تقوم لجنة التقييم بوضع تقرير التقييم الجماعي.

٤- يتم إفادة رئيس القسم بنتائج التقييم وعقد لقاء مع قيادات الكلية لمناقشة النموذج والتوصيات وسبل التحسين.

٥- حساب % للتقييم كالأتي: [الدرجة التي حصل عليها عضو هيئة التدريس في المحور X النسبة المئوية الأجمالية للمحور] مقسوم على اجمالي المحور بالدرجات

مثال: المحور الأول : اجمالي الدرجات = 120

أجمال النسبة المئوية للمحور بالنسبة للمحاور الأربعة = 50%

إذا حصل عضو هيئة التدريس في هذا المحور على 95 درجة من 120 تكون نسبة

المئوية كالأتي: $39.6\% = 120 \div [95 \times 50]$



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

نموذج تقييم أداء عضو هيئة التدريس

| | |
|--|-----------------|
| | الاسم |
| | الكلية |
| | عدد سنوات العمل |
| | العام الجامعي |

| مجال التقييم | | | م |
|--------------------------|---------------------------|------------------|---|
| درجة تقييم عضو اللجنة | درجة التقييم الذاتي | الدرجة الكلية | المحور الأول: المهام التعليمية (50%) |
| | | ١٠ | يلتزم بما يسند إليه من عبء تدريسي |
| | | ١٠ | يشارك بإيجابية في الإرشاد الأكاديمي |
| | | ١٠ | يلتزم بمواعيد المحاضرات والساعات المكتبية |
| | | ١٠ | يلتزم بإعداد ملف المقرر طبقاً للمعايير وفي الأوقات المحددة |
| | | ١٠ | يقوم بما يكلفه به القسم والكلية من محاضرات زائدة، أو أعمال، أو لجان، أو اختبارات ونحو ذلك |
| | | ١٠ | يستخدم أساليب التدريس الحديثة في تقديم المقررات الدراسية |
| | | ١٠ | يشارك في الإشراف على بحوث ومشروعات الطلاب بإيجابية |
| | | ١٠ | يلتزم باللوائح والنظم |
| | | ١٠ | يشارك في أعمال التدريب الصيفي/ الميداني للطلاب بإيجابية |
| | | ١٠ | يلتزم بتطبيق الطرق الملائمة في تقييم الطلاب |
| | | ١٠ | يلتزم بالمشاركة في أعمال الامتحانات والكنترول طبقاً لما يكلف به |
| | | ١٠ | يلتزم بمعايير الجودة في وضع الاختبارات. |
| | | 120 | المجموع |
| | | 50% | النسبة المئوية (%) |



جامعة ٦ أكتوبر

| م | مجال التقييم | الدرجة الكلية | درجة التقييم الذاتي | درجة تقييم عضو اللجنة |
|---|---|---------------|---------------------------|-----------------------|
| المحور الثاني: الأنشطة البحثية (30%) | | | | |
| ١ | يشارك في المؤتمرات العلمية بالحضور أو إلقاء بحث | ١٠ | | |
| ٢ | يشارك في الخطة البحثية للقسم بإيجابية | ١٠ | | |
| ٣ | يشارك بإيجابية في الدورات التدريبية وورش العمل | ١٠ | | |
| ٤ | يشارك في عضوية الجمعيات والهيئات المهنية | ١٠ | | |
| ٥ | يشرف على طلاب الدراسات العليا / يناقش رسائل الدراسات العليا | ١٠ | | |
| | | 50 | المجموع | |
| | | 30% | النسبة المئوية (%) | |

| م | مجال التقييم | الدرجة الكلية | درجة التقييم الذاتي | درجة تقييم عضو اللجنة |
|---|--|---------------|---------------------------|-----------------------|
| المحور الثالث: المهام الإدارية وأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة (20%) | | | | |
| ١ | يشارك بإيجابية في الأعمال الإدارية | 10 | | |
| ٢ | يشارك بإيجابية في أعمال المجالس (القسم، الكلية، المجالس العلمية) | 10 | | |
| ٣ | يشارك بإيجابية في أعمال اللجان على مستوى الكلية / الجامعة | 10 | | |
| ٤ | يشارك بإيجابية في أعمال ضمان الجودة بالقسم/ الكلية | 10 | | |
| ٥ | يشارك بإيجابية في الأنشطة الطلابية | 10 | | |
| ٦ | يشارك بإيجابية في الفعاليات الثقافية والاجتماعية على مستوى الكلية/ الجامعة | 10 | | |
| ٧ | يشارك بإيجابية في إعداد خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة للكلية | 10 | | |
| ٨ | يشارك بإيجابية في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة | 10 | | |
| ٩ | يحرص على نشر وتطبيق قواعد الأمن والسلامة والمحافظة على مرافق العملية التعليمية | 10 | | |
| ١٠ | يشارك في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص والعمل على تنمية موارد الكلية | 10 | | |
| ١١ | يحرص على التطوير المهني المستمر وبما يتوافق مع احتياجات الكلية | 10 | | |
| | | 110 | المجموع | |
| | | 20% | النسبة المئوية (%) | |



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

| م | مجال التقييم | الدرجة الكلية | درجة التقييم الذاتي | درجة تقييم عضو اللجنة |
|---|---|---------------|---------------------|-----------------------|
| المحور الرابع: السمات الشخصية والعلاقات مع الآخرين (10%) | | | | |
| ١ | يلتزم بأخلاقيات المهنة وأخلاقيات البحث العلمي | ١٠ | | |
| ٢ | يمتلك القدرة على حل المشكلات في مجال ما يخصه بسرعة وكفاءة | ١٠ | | |
| ٣ | يستطيع تحمل مسؤوليات أعلى | ١٠ | | |
| ٤ | يحافظ على مظهره العام دائماً | ١٠ | | |
| ٥ | يحرص على المرونة والجدية في أداء العمل بالمستوى المطلوب وفي الوقت المحدد | ١٠ | | |
| ٦ | يحسن التعامل والتعاون مع الرؤساء والمرؤوسين | ١٠ | | |
| ٧ | يلتزم بالقيم الجامعية الأصيلة والجدية في العمل والحرص على الوقت داخل الكلية | ١٠ | | |
| المجموع | | 70 | | |
| النسبة المئوية (%) | | 10% | | |

| | |
|--|-------------------------------|
| | الدرجة الكلية للمحاور الأربعة |
| | التقدير |

توقيع عضو هيئة التدريس:

| | |
|--|-------------------------------|
| | الدرجة الكلية للمحاور الأربعة |
| | التقدير |

اسم المُقيّم:

التوقيع:

التوصيات:

الأجراءات التصحيحية و خطة التحسين:



جامعة ٦ أكتوبر

خامساً: نموذج تقييم الأداء للهيئة المعاونة

▪ الغرض من النموذج

الغرض من هذا النموذج هو استخدام تقييم الأداء كوسيلة للتحسين وتحقيق أهداف الكلية والجامعة وتعظيم رسالتهم.

▪ تعليمات استخدام النموذج

▪ يتم تقييم الأداء على أربعة محاور يحتوي كل محور على مجموعة من مجالات التقييم، تتضمن المحور الأول (القدرات القيادية والإدارية)، والمحور الثاني (التخطيط والتنسيق والمتابعة)، والمحور الثالث (ضمان الجودة والتطوير)، والمحور الرابع (الصفات الشخصية والعلاقات مع الآخرين).

١- يتم ملء النموذج من قبل رئيس القسم ويرفق به الأدلة الداعمة التي يراها سيادته.
٢- يقوم أعضاء لجنة التقييم بمراجعة نموذج التقييم وما هو مرفق به من دلائل، ويضع كل عضو في اللجنة تقييمه الفردي.

٣- تقوم لجنة التقييم بوضع تقرير التقييم الجماعي.

٤- يتم إفادة رئيس القسم بنتائج التقييم وعقد لقاء مع قيادات الكلية لمناقشة النموذج والتوصيات وسبل التحسين.

٥- حساب % للتقييم كالأتي: [الدرجة التي حصل عليها عضو هيئة التدريس في المحور X النسبة المئوية الأجمالية للمحور] مقسوم على اجمالي المحور بالدرجات

مثال: المحور الثالث : اجمالي الدرجات = ٧٠

أجمال النسبة المئوية للمحور بالنسبة للمحاور الأربعة = ١٠%

إذا حصل عضو هيئة التدريس في هذا المحور على ٦٠ درجة من ٧٠ تكون نسبة المئوية

كالأتي: [١٠ x ٦٠] ÷ ٧٠ = 8.5%



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

نموذج تقييم أداء عضو الهيئة المعاونة

| | |
|--|-----------------|
| | الاسم |
| | الكلية |
| | عدد سنوات العمل |
| | العام الجامعي |

| م | مجال التقييم | الدرجة الكلية | درجة التقييم الذاتي | درجة تقييم عضو اللجنة |
|---|--|---------------|---------------------|-----------------------|
| المحور الأول: المهام التعليمية (40%) | | | | |
| ١ | يلتزم باللوائح والنظم | ١٠ | | |
| ٢ | يلتزم بأوقات العمل للطلاب | ١٠ | | |
| ٣ | يشارك في أعمال الإرشاد الأكاديمي بالقسم/ الكلية | ١٠ | | |
| ٤ | يتعاون في القسم والكلية ويدخل في ذلك قيامة بما يكلفه به القسم والكلية من أعمال | ١٠ | | |
| ٥ | يطبق الأساليب الحديثة في التدريب العملي للطلاب | ١٠ | | |
| ٦ | يشارك في متابعة بحوث ومشروعات الطلاب | ١٠ | | |
| ٧ | يشارك في أعمال التدريب الصيفي/ الميداني للطلاب | ١٠ | | |
| ٨ | يلتزم بالمشاركة في أعمال الامتحانات والكترونول طبقاً لما يكلف به | ١٠ | | |
| | المجموع | 80 | | |
| | النسبة المئوية (%) | 40% | | |

| م | مجال التقييم | الدرجة الكلية | درجة التقييم الذاتي | درجة تقييم عضو اللجنة |
|--|--|---------------|---------------------|-----------------------|
| المحور الثاني : الأنشطة البحثية (40%) | | | | |
| ١ | يحقق تقدماً في إنجاز الرسالة العلمية طبقاً لخطة محددة سلفاً | ١٠ | | |
| ٢ | يمتلك القدرة على استخدام قواعد البيانات العالمية | ١٠ | | |
| ٣ | يمتلك الإلمام بمحركات البحث المختلفة التي تساعده على إنجاز الرسالة العلمية | ١٠ | | |
| ٤ | يمتلك القدرة على ترجمة الأوراق البحثية ذات الصلة بموضوع الرسالة العلمية | ١٠ | | |
| ٥ | يشارك في المؤتمرات العلمية بالحضور أو إلقاء بحث | ١٠ | | |
| ٦ | يشارك في الدورات التدريبية وورش العمل | ١٠ | | |
| | المجموع | 60 | | |
| | النسبة المئوية (%) | 40% | | |



جامعة ٦ أكتوبر

| م | مجال التقييم | الدرجة الكلية | درجة التقييم الذاتي | درجة تقييم عضو اللجنة |
|---|--|---------------|---------------------------|-----------------------|
| المحور الثالث: المهام الإدارية وأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة (10%) | | | | |
| ١ | يشارك في الأعمال الإدارية | ١٠ | | |
| ٢ | يشارك في أعمال ضمان الجودة بالقسم/ الكلية | ١٠ | | |
| ٣ | يشارك في أعمال اللجان بالكلية | ١٠ | | |
| ٤ | يشارك في الأنشطة الطلابية | ١٠ | | |
| ٥ | يشارك في الفعاليات الثقافية والاجتماعية على مستوى الكلية/ الجامعة | ١٠ | | |
| ٦ | يشارك في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة | ١٠ | | |
| ٧ | يحرص على تطبيق قواعد الأمن والسلامة والمحافظة على مرافق العملية التعليمية. | ١٠ | | |
| | | 70 | المجموع | |
| | | 10% | النسبة المئوية (%) | |

| م | مجال التقييم | الدرجة الكلية | درجة التقييم الذاتي | درجة تقييم عضو اللجنة |
|---|---|---------------|---------------------------|-----------------------|
| المحور الرابع: السمات الشخصية والعلاقات مع الآخرين (10%) | | | | |
| ١ | يلتزم بالأخلاقيات المهنية وأخلاقيات البحث العلمي | ١٠ | | |
| ٢ | يحافظ على مظهره العام دائماً | ١٠ | | |
| ٣ | يحرص على المرونة والجدية في أداء العمل بالمستوى المطلوب وفي الوقت المحدد | ١٠ | | |
| ٤ | يحسن التعامل الحسن مع الرؤساء والطلاب | ١٠ | | |
| ٥ | يلتزم بالقيم الجامعية الأصيلة والجدية في العمل والحرص على الوقت داخل الكلية | ١٠ | | |
| | | 50 | المجموع | |
| | | 10% | النسبة المئوية (%) | |

| | |
|--|-------------------------------|
| | الدرجة الكلية للمحاور الأربعة |
| | التقدير |

توقيع عضو الهيئة المعاونة:

| | |
|--|-------------------------------|
| | الدرجة الكلية للمحاور الأربعة |
| | التقدير |

اسم المُقيم:

التوقيع:

التوصيات:

الأجراءات التصحيحية و خطة التحسين: