

التقرير السنوي
لكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر
العام الأكاديمي ٢٠٢٢/٢٠٢٣



بيانات عامة

١. البيانات الوصفية عن المؤسسة:
 - ١/١ إسم المؤسسة: كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر.
 - ٢/١ نوع المؤسسة: كلية ✓ معهد عالي معهد متوسط
 - ٣/١ اسم الجامعة / الأكاديمية التابعة لها المؤسسة: جامعة ٦ أكتوبر
 - ٤/١ نوع الجامعة / الأكاديمية: حكومية خاصة ✓
 - ٥/١ الموقع الجغرافي:
 - ١/٥/١ المحافظة: الجيزة
 - ٢/٥/١ المدينة: مدينة ٦ أكتوبر
 - ٦/١ تاريخ التأسيس: ١٩٩٦
 - ٧/١ مدة الدراسة: ٦ سنوات
 - ٨/١ لغة الدراسة: الإنجليزية
 - ٩/١ القيادة الأكاديمية:
 - ١/٩/١ عميد الكلية: أ.د/ محمد رفعت الغباشي
الدرجة العلمية: أستاذ
 - ٢/٩/١ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب: أ.د/ نبوية عبد العزيز عبد الجواد
الدرجة العلمية: أستاذ
 - ٣/٩/١ وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث: أ.د/ محمد مصطفى نوح
الدرجة العلمية: أستاذ
 - ٤/٩/١ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة: أ.م.د/ سمير عثمان
الدرجة العلمية: أستاذ
 - ١٠/١ الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية:

دبلوم	<input type="radio"/>
ليسانس	<input type="radio"/>
ماجستير	<input checked="" type="radio"/>
دكتوراه	<input type="radio"/>
بكالوريوس	<input checked="" type="radio"/>
 - ١١/١ الأقسام العلمية (٧ أقسام):

الصيدلانيات والصيدلة الصناعية - العقاقير - الأدوية والسموم - الميكروبيولوجيا والمناعة - الكيمياء
- الكيمياء الحيوية - الصيدلة الاكلينيكية.

- ١٢/١ عدد الطلاب المقيدون للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣: (١٨٦٨) طالب
- ١٣/١ عدد الطلاب الخريجين للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣: (٥٣٥) طالب
- ١٤/١ عدد أعضاء هيئة التدريس للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣: (٦٢) عضو
(باعتبار أن كل ٣ عضو منتدب يكافئ عضو معين)



١/١٤/١ إجمالي العدد موزعاً حسب الوضع الوظيفي بالكلية:

معيّن	معار	منتدب
٤٢	١١	٢٣

٢/١٤/١ إجمالي العدد موزعاً حسب الدرجات العلمية:

أستاذ	استاذ مساعد	مدرس
٢١	٢٥	٣٠

١٥/١ نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب: (٣٠ : ١)

١٦/١ عدد أعضاء الهيئة المعاونة للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣: (٦٠) عضو

١٧/١ نسبة أعضاء الهيئة المعاونة للطلاب: (٣١ : ١)

١٨/١ عدد العاملين بالجهاز الإداري للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣: (٦٥) عضو

١٩/١ المرحلة الجامعية الأولى:

١/١٩/١ أسماء البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية:

- برنامج العلوم الصيدلانية (الساعات المعتمدة) والتي تمنح درجة بكالوريوس الصيدلة، وقد تم العمل به بداية من العام الجامعي ٢٠١٥/٢٠١٦.
- برنامج الفارم دي (Pharm-D) والذي يمنح درجة بكالوريوس الصيدلة (Pharm-D) وقد تم العمل به بداية من العام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠ ولم يتم تخريج أي دفعة حتى الآن.
- برنامج الفارم دي ((Pharm-D- (Clinical Pharmacy)) والذي يمنح درجة بكالوريوس الصيدلة (Pharm-D- (Clinical Pharmacy)) وقد تم العمل به بداية من العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١. مرحلة الدراسات العليا:
- برنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (صيدلانيات وصيدلة صناعية) وقد تم العمل به بداية من العام الجامعي ٢٠١٩/٢٠٢٠.
- برنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (عقاقير) وقد تم العمل به بداية من العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١.

٢٠/١ عدد الوحدات ذات الطابع الخاص: (٧) وحدات

- ✓ وحدة الصيدلة الإكلينيكية
- ✓ الصيدلانية التعليمية
- ✓ وحدة البحث والتصنيع التجريبي
- ✓ وحدة التقنية الحيوية
- ✓ وحدة تصميم الأدوية والنمذجة الجزيئية
- ✓ وحدة زراعة الخلايا
- ✓ وحدة الإستخلاص



٢١/١ وسائل الاتصال بالكلية:

العنوان البريدي: المحور المركزي - مدينة السادس من أكتوبر ص.ب. ١٢٥٨٥

الموقع الإلكتروني: www.o6u.edu.eg

البريد الإلكتروني: pharma@o6u.edu.eg

qaupharmacy@o6u.edu.eg

تليفون: 02/38354275

فاكس: 02/38354275

الخط الساخن: 16704



شعار كلية الصيدلة

قلعة التعليم الصيدلي الخاص

رؤية كلية الصيدلة

أن تكون كلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر نموذجاً متميزاً يدعم الإبداع والابتكار في التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع ولها تصنيف دولي.

رسالة كلية الصيدلة

إعداد خريجين يتميزون بالكفاءة المهنية، قادرين على التطوير والمنافسة ومواكبة التغيرات العلمية والتكنولوجية من خلال برامج تعليمية متميزة، واستراتيجية تعليم وتعلم متطورة وبحث علمي تطبيقي ودور بناء في المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة في إطار من الحفاظ على القيم والأخلاقيات لتحقيق رؤية مصر المستقبلية.

الغايات والأهداف الاستراتيجية لكلية الصيدلة

الغاية الأولى: الارتقاء بجودة العملية التعليمية وتعظيم القدرة التنافسية لكلية

- ١/١ تطوير البرنامج التعليمي وإستحداث برامج تعليمية جديدة لمواكبة تغيرات سوق العمل.
- ٢/١ تحسين الوضع التنافسي للكلية.

الغاية الثانية: تعزيز كفاءة القدرة المؤسسية للكلية

- ١/٢ تنمية الموارد البشرية للكلية.
- ٢/٢ تطوير البنية التحتية والتكنولوجية للكلية والحفاظ عليها.
- ٣/٢ تنمية الموارد المالية للكلية.

الغاية الثالثة: تشجيع البحث العلمي والدراسات العليا وتوفير بيئة داعمة للإبداع والابتكار

- ١/٣ تحسين البيئة البحثية وتعزيز الأبحاث التطبيقية
- ٢/٣ التطوير المستمر لبرامج الدراسات العليا.

الغاية الرابعة: تعزيز الدور المجتمعي للكلية

- ١/٤ التطوير المستمر لأنشطة ومجالات خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- ٢/٤ تعزيز التواصل مع المجتمع الداخلي والخارجي للكلية
- ٣/٤ الحفاظ على الأمان البيئي والحيوي والصناعي.



معايير الدراسة الذاتية



المعيار الأول: التخطيط الاستراتيجي

- تم توعية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الجدد وطلاب الكلية بالرؤية والرسالة والغايات النهائية، والأهداف الاستراتيجية لكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر.
- تم توعية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالخطة الاستراتيجية وما تم انجازه من الخطة التنفيذية.
- المتابعة الدورية لتنفيذ أنشطة ومهام الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية.
- كتابة التقرير السنوي عما تم انجازه من الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية الخمسية للكلية (٢٠١٩ - ٢٠٢٤) للعام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢.
- وتبين من التقرير الخاص بالعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ أنه تم تحقيق الأهداف الاستراتيجية بنسبة ٩٧,٣% بتكلفة إجمالية ٧,٦٣٠,٠٠٠ جنيه مصري.
- ما تم إنجازه كليا عن ٤ أعوام جامعية ٨٤%.
- تم عرض التقرير على مجلس الكلية رقم (١٥٠) بتاريخ ٢٠٢٣/٩/٥.



المعيار الثاني: القيادة والحوكمة

- تم توعية السادة رؤساء الأقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلا من:
 - ✓ حقوق الملكية الفكرية وبراءات الاختراع في مصر عن طريق عقد ندوة في ٢١ مارس ٢٠٢٣.
 - ✓ أخلاقيات البحث العلمي في مجال البحوث الطبية عن طريق عقد ندوة في ٢٠ أبريل ٢٠٢.
 - ✓ معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية من خلال عرضها على مجلس الكلية بالإضافة إلى مراسلات وحدة ضمان الجودة الي الأقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس بهذه المعايير.
 - ✓ القيم الجوهرية والأخلاقيات والوثائق المهنية الداعمة على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال نشرها علي الموقع الإلكتروني لمركز ضمان الجودة بالجامعة www.qac-o6u.com وأيضا من خلال توافر نسخاً ورقية وإلكترونية للوثائق الداعمة وإتاحتها والتوعية بها لجميع العاملين بالقسم العلمي من خلال لجنة التوعية والتدريب.
 - ✓ لتوصيف الوظيفي من خلال الإعلان عن التوصيف الوظيفي بإتاحة كتيب التوصيف الوظيفي لجامعة ٦ أكتوبر على الموقع الإلكتروني الخاص بمركز ضمان الجودة بالجامعة www.qac-o6u.com وأيضا مراسلات وحدة الجودة لإعلان سائر الأقسام العلمية في الكلية بكتيب التوصيف.
- تم تفعيل الاستقصاءات الآتية:
 - ✓ استقصاء الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (محور نمط القيادة) وتم تحليله وتبين أن نسبة الرضا ٨١,٥ %.
 - ✓ استقصاء الإداريين حول ديموقراطية القيادة الإدارية بالكلية وتشمل محورين هما : الاول (التفاعل بين الموظف ومدير الإدارة التابع له) والثاني (التفاعل بين الموظف والإدارة العليا) وقد كانت نسبة الرضا العام ٩٤,١ % .
 - ✓ رأي الإداريين في نمط القيادة الخاص بالقيادات الأكاديمية (عميد الكلية - السادة الوكلاء - رؤساء الأقسام العلمية - مدير وحدة الجودة) وتم تحليله وتبين أن نسبة الرضا لعميد الكلية ٩٦,٧ %، وكيل الكلية لشئون الطلاب ٩٥,٣ %، وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا ٩٥,٠ %، وكيل الكلية لخدمة المجتمع والبيئة ٩٥,٥ %، مدير وحدة ضمان الجودة ٩٤,٩ %، رؤساء الأقسام العلمية ٩٥,٥ %.
 - ✓ رأي الإداريين حول ديموقراطية القيادة وتم تحليله وتبين أن نسبة الرضا ٩٤,١ %.
 - ✓ استقصاء حقوق الملكية الفكرية و تم تحليله وقد بلغت نسبة الرضا عن محور الممارسات العادلة بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ٩٦,٦ %.
 - ✓ استقصاء رضا الطلاب عن سياسات العدالة وعدم التمييز وتم تحليله وقد بلغت نسبة الرضا ٩٠,٤ %.
 - ✓ استقصاء الرضا الوظيفي للإداريين وقد تم تحليله وقد بلغت نسبة الرضا عن محور الرضا عن أسلوب توزيع أعباء العمل في الإدارة "المحور الثالث" ٨٣,٨ % وعن محور الرضا عن تطبيق العدالة في صرف الحوافز والمكافآت ٨٣,٨ %.
- بعض الممارسات التي تم تفعيلها للتعامل مع مشكلات التعليم:
 - ✓ تطبيق سياسة لجذب الطلاب للحضور تعتمد على متابعة غياب الطلاب في الحصص العملية والنظرية ويتم إنذار الطلاب بأنهم معرضون للحرمان بعد نسبة ١٠ % من الغياب ثم يتم تطبيق نص لائحة الكليات التي لا تسمح بدخول الطالب لامتحان التحريري إلا إذا كانت نسبة حضوره ٧٥ % على الأقل ويتم الإعلان للطلاب المحرومين إلكترونياً وعلى لوحة الإعلانات.
- تم تفعيل آلية الشكاوى ومقترحات الطلاب ومن أمثلة الإجراءات التي اتخذتها الكلية للتعامل مع الشكاوى أنه تم إتخاذ قرار ترتيب مواعيد الإمتحانات الفصلية لكل مستوى دراسي بالتنسيق مع منسق المستوى الدراسي ومنسقي المقررات الدراسية من بداية الترم في كل عام أكاديمي مع إعلام الطلاب بجدول الإمتحانات الفصلية في بداية الترم
- تم البدء في إستخدام وتطبيق نظام الـ (EMS) لزيادة التفاعل والمتابعة مع الطلاب.

- قامت الجامعة بتفعيل المنصة الإلكترونية (learning management system-LMS) وهي منصة رقمية تتيح لأعضاء هيئة التدريس رفع جميع أنواع المحتوى المتعلق بالمقرر الدراسي (محاضرات وفيديوهات توضيحية وروابط لمصادر اضافية و.....) وتتيح وصول الطلاب إلى هذه البيانات في أي وقت وبسهولة ويسر. كما تتيح المنصة إجراء التكاليفات والامتحانات اون لاين مما يساعد على تفعيل إمتحانات السعي والامتحانات القصيرة التي تتيح لأعضاء هيئة التدريس متابعة أداء الطلاب في المقررات المختلفة على مدار العام.
- تم تحديث الموقع الإلكتروني لكلية الصيدلة (<http://www.o6u.edu.eg/Faculties.aspx?FactId=10>) متضمناً كل فاعليات كلية الصيدلة مثل تحديث السير الذاتية وقاعدة البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية الصيدلة.
- تم تحديث الهيكل التنظيمي لكلية بتغيير تبعية وحدة القياس والتقويم من وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب لنائب رئيس الجامعة. وأيضاً تم استحداث لجنة السلامة والصحية المهنية.
- تم عرض واعتماد تشكيل اللجان الخاصة بكلية الصيدلة، وتشكيل معايير الدراسة الذاتية، وتشكيل الوحدات ذات الطابع الخاص ولجان وحدة ضمان الجودة وتحديث مهامها وآلياته بمجلسي الكلية رقم (١٣٩) بتاريخ ٢٠٢٢/٩/١١، ورقم (١٤٠) بتاريخ ٢٠٢٢/١٠/٩.
- تم استخدام التوصيف الوظيفي في انتداب كل من الاستاذ الدكتور فرغلي عبد الحميد عمرو بقسم الكيمياء الصيدلانية والاستاذة الدكتورة رحاب نبيل شما بقسم الصيدلانيات والدكتور أحمد محمد عبد المحسن بقسم الكيمياء الحيوية.



المعيار الثالث: إدارة الجودة والتطوير

- تم تحديث الهيكل التنظيمي لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، والهيكل التنظيمي للمجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة، وتحديث التشكيل، والمهام وآليات العمل الخاصة بلجان الوحدة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بإضافة لجنة الأيزو إلى التشكيل واعتماده وتوثيقه بمجلس الكلية رقم (١٥٠) بتاريخ ٢٠٢٣/٩/٥.
- تستمر الوحدة في نشر ثقافة الجودة بعدة طرق مختلفة مثل التوعية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجودة وأنشطتها المختلفة والطلاب وخاصة الطلاب الجدد في حفل استقبال الطلاب الجدد، الموقع الإلكتروني لكلية الصيدلة، كتيبات الوحدة.
- استمرار التفاعل والدعم لوحدة ضمان الجودة من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة من خلال:
 - المحاضرات الدورية لإتماعات مركز ضمان الجودة بالجامعة مع مدير وحدة ضمان الجودة.
 - التقارير سنوية الخاصة بأعمال وحدة ضمان، مرسل منها صوراً مبلغة لمركز ضمان الجودة بالجامعة.
 - الدورات التدريبية وورش العمل التي تم تفعيلها من خلال مركز ضمان الجودة بالجامعة وخاصة فيما يخص معايير الدراسة الذاتية.
 - تقارير زيارات المراجعة الداخلية والدعم الفني من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة لكلية الصيدلة في جميع المجالات.
- اللجان التنفيذية الخاصة بوحدة ضمان الجودة:
 - لجنة التخطيط والمتابعة وتقويم الأداء (إعداد الخطط التنفيذية الخاصة للعام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢):
 - تم إعداد خطة التحسين لكلية الصيدلة.
 - تم إعداد الخطط التنفيذية لـ (وحدة ضمان الجودة، مهام منسقي أعمال الجودة بالأقسام العلمية، خطة تنمية مهارات القيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، خطة لتنمية قدرات وتدريب أعضاء الجهاز الإداري، الإستقصاءات، الشكاوى).
 - تم إعداد الخطط الزمنية لتسليم (متطلبات معايير الدراسة الذاتية).
 - تم إعداد خطة المراجعة الداخلية على (الأقسام العلمية، المعامل الطلابية، المعامل البحثية، الكنترولات).
 - تم إعداد الكتيبات الخاصة بالكلية مثل دليل الطالب ودليل الخريجين.
 - تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.
 - لجنة تطوير المناهج/البرامج الأداء:
 - اعتماد تقرير البرنامج التعليمي للائحة الساعات المعتمدة (Credit Hour System) والمقررات الدراسية (لفصلي الربيع والصيف) للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٢.
 - اعتماد تقارير المقررات الدراسية للفصل الدراسي الثاني (فصل الربيع)، والفصل الصيفي للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ لكلاً من:
 - لائحة الساعات المعتمدة (Credit Hour System).
 - لائحة (فارم دي - PharmD)
 - لائحة (فارم دي - PharmD) (صيدلة إكلينيكية - Clinical Pharmacy)
 - لائحة برنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (صيدلانيات وصيدلة صناعية)
 - لائحة برنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (عقاقير)
 - اعتماد توصيف البرامج التعليمية والمقررات الدراسية للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ لكلاً من:
 - لائحة (فارم دي - PharmD) + توصيف برنامج التدريب الميداني
 - لائحة (فارم دي - PharmD) (صيدلة إكلينيكية - Clinical Pharmacy) + توصيف برنامج التدريب الميداني
 - لائحة برنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (صيدلانيات وصيدلة صناعية)
 - لائحة برنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (عقاقير)



- عرض وتبنى المعايير القياسية المرجعية (ARS) للدراسات العليا الصادرة عن هيئة ضمان جودة التعليم والإعتماد مارس ٢٠٠٩ لتكون المعايير المرجعية لبرنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (الميكروبيولوجيا والمناعة).
- عرض وتبنى المعايير المرجعية (Bench Mark) لبرنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (الميكروبيولوجيا والمناعة) من جامعتي أريزونا وجامعة ستوك هولم.
- عرض وتبنى المعايير القياسية المرجعية (ARS) للدراسات العليا الصادرة عن هيئة ضمان جودة التعليم والإعتماد مارس ٢٠٠٩ لتكون المعايير المرجعية لبرنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (كيمياء حيوية).
- عرض وتبنى المعايير المرجعية (Bench Mark) لبرنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (الكيمياء الحيوية) من جامعة (University of Hertfordshire).
- تحديد أسماء المراجعين الخارجيين للمقررات الدراسية للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤.
- لجنة التوعية والتدريب والدعم الفني يتضمن:
 - تم عقد ٢١ دورات تدريبية وورش العمل خلال العام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ بإجمالي حضور ٢٨٨ عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة
 - تم عقد ٧ دورات للجهاز الإداري بإجمالي حضور ١١٠ خلال العام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢.
 - تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.
 - ملف لجنة المراجعة الداخلية وإعداد التقارير يتضمن:
 - تم المراجعة على ما تم إنجازه في معايير الدراسة الذاتية.
 - تمت المراجعة الداخلية على الأقسام العلمية (ملف القسم العلمي - ملفات المقررات الدراسية) عن العام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ فصل الربيع.
 - تمت المراجعة الداخلية على المعامل الطلابية والبحثية للأقسام العلمية والكنترول والمخازن.
 - تم كتابة التقارير الخاصة بالمراجعة الداخلية وإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
 - تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.
- لجنة تقويم الطلاب (الإستقصاءات والشكاوى) يتضمن:
 - تم طرح إستقصاءات الدراسة الذاتية وتجميعها وتحليلها من قبل وحدة ضمان الجودة الاستقصاءات طبقاً للخطة الزمنية وإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
 - تم طرح الاستقصاءات المركزية وتجميعها وإرسالها لمركز ضمان الجودة بالجامعة لتحليلها ثم إرسال التحليل إلى الكلية لإعداد التغذية الراجعة وإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
 - تم التوعية بآلية تلقي الشكاوى في بداية الفصل الدراسي الأول والثاني لجميع الفرق الخمس طبقاً للخطة التنفيذية للشكاوى.
 - تم مشاركة الطلاب من مختلف الفرق الخمس في فريق الشكاوى وفي فتح الصناديق.
 - لم يتم العثور على أى الشكاوى.
 - تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.



المعيار الرابع: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

- بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس للعام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ (٦٢) عضو هيئة تدريس، وبلغت نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب (٣٠:١)، وذلك مقارنة بالعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢١ الذي بلغ بها عدد أعضاء هيئة التدريس (٦٠) والنسبة للطلاب (١:٣٤).
- بلغ عدد أعضاء الهيئة المعاونة للعام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ (٦٠) عضو بنسبة (٣١:١) للطلاب، ولم تتغير النسبة بالعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢١ الذي بلغ بها عدد الهيئة المعاونة (٦٦) والنسبة للطلاب (٣١:١).
- ويتضح مما سبق زيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مقارنة بالعام السابق وتفعيل آلية التعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- تم تحديث السير الذاتية وقاعدة البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية الصيدلة سواءً كانت إلكترونياً على الموقع الإلكتروني للكلية أو ورقياً بملفات الأقسام العلمية بالكلية.
- تم توزيع أعباء العمل على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يتناسب مع العدالة والمصداقية، ويظهر ذلك في الجداول الدراسية وفي تشكيل اللجان المختلفة للكلية ومعايير الدراسة الذاتية والإرشاد الأكاديمي.
- تم تفعيل الخطة التدريبية التنفيذية السنوية من قبل وحدة ضمان الجودة بالكلية للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٢، وتم عقد العديد من الدورات التدريبية وورش العمل والتي بلغت (٢١) كما قام مركز التدريب والتعليم المستمر بتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وقاموا بعمل ١٥ دورة وورش عمل بالإضافة الي قيام مركز التدريب والتعليم المستمر بتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حيث بلغت عدد الدورات التدريبية ١٠ مثل ندوات: "التعريف بوسائل الدعم المقدمة من مكتب دعم الإبتكار ونقل وتسويق التكنولوجيا"، دورة تدريبية عن "أخلاقيات ومعايير البحث العلمي"، أسس الممارسة الجيدة لليقظة الدوائية
- ✓ ورش عمل: " Unraveling the Secrets of Bioinformatic :Decoding Life's Puzzle"، "تحليل الأسئلة الموضوعية للإمتحانات النظرية والتغذية الراجعة منها"، "توصيف وتقرير المقررات الدراسية ومصنوفة الإمتحانات النظرية، - مصنوفة تقييم مخرجات التعلم - فنيات كتابة توصيف المقرر الدراسي).
- ✓ التوعية: (حقوق الملكية الفكرية - الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية)، توعية بنقاط المراجعة الداخلية على ملفات المقررات الدراسية للوائح الدراسية المختلفة بالأقسام العلمية بالكلية)، بمعايير الدراسة الذاتية.
- تم تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال لجنة مكونة من رؤساء الاقسام العلمية، مدير وحدة ضمان الجودة، مدير وحدة التسجيل والارشاد الأكاديمي، وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بفصل الخريف والربيع على النماذج المعدة من قبل وحدة ضمان الجودة بالكلية وترسل النتائج للإدارة العليا بالجامعة للعرض بمجلس الجامعة واتخاذ الاجراءات التصحيحية.
- تم قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وإتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة وتم تفعيل ذلك من خلال استبيان الرضا الوظيفي وبلغت نسبة الرضا العام (79.8%). وتعتبر هذه النسب في مجملها مرضية إلا أن هناك بعض النقاط في محاور الاستقصاء جاءت بنتيجتها أقل من 66% واهمها عدم وجود غرف ملائمة لأعداد هيئة التدريس وضعف شبكة الانترنت ولذلك قامت الكلية بإتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة مثل:
 - مخاطبة الجامعة بتوفير غرف لأعضاء هيئة التدريس الجدد وكان رد الجامعة هو أنها تقوم بالتشطيبات الداخلية للمبنى الجديد وسوف يتم توفير الغرف المطلوبة. كما قامت الادارة العليا للكلية بإعادة توزيع وتسكين جميع الأعضاء الجدد الذين تم ترفيتهم تبعاً للأماكن المتاحة.
 - مخاطبة الجامعة بتقوية شبكة الانترنت لتغطي كافة ارجاء الكلية وقد أظهرت الجامعة أنها في طريقها لتقوية شبكة الانترنت الخاصة بالجامعة كلها لتغطي كافة الأنشطة البحثية والتعليمية.
- ومن أسباب زيادة الرضا العام هيا توفير مكافئات للنشر الدولي ومساهمات الجامعة في مصروفات النشر التولي، وتكريم أعضاء هيئة التدريس سنويا من قبل الادارة العليا للجامعة. بالإضافة الي تقوية العلاقات الاجتماعية بالكلية عن طريق إقامة الايام الرياضية بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب كل يوم اربعاء من كل أسبوع ويوم للإفطار الجماعي.

المعيار الخامس: الجهاز الإداري

- لدي جامعة ٦ أكتوبر جهاز إداري مركزي يعمل على خدمة كافة كليات الجامعة، وهو مؤهل على كافة المستويات ويتسم بكفاءة الأداء بما يكفل تحقيق رسالة وأهداف الجامعة. مثل: (إدارة شؤون الطلاب، إدارة شؤون الخريجين، رعاية الشباب، إدارة الوافدين، إدارة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، الإدارة المالية، إدارة المعلوماتية، إدارة شؤون العاملين، وغيرها).
- لدي كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر جهاز إداري ملائم لحجم وطبيعة أنشطة الكلية، ويتكون من إداريين وفنيين وعمال وسكرتارية عاملين داخل كلية الصيدلة كما يوجد لكلية الصيدلة إداريين ممثلين داخل الإدارات المركزية المختلفة بالجامعة.
- إلتزمت الجامعة والكلية بتعيين موظفيها بناءً على عدة عوامل منها المؤهل الدراسي، التخصص النوعي للإدارات والدورات التدريبية الحاصل عليها كل فرد والمهارات والقدرات وتحمل المسؤولية والدقة في الإنجاز، بما يحقق سياسة التوازن في توزيع الموارد البشرية بناء على عبء العمل وبما يحقق كفاءة الأداء. وحرصت على توزيع العاملين والفنيين التابعين لها على الإدارات والأقسام العلمية المختلفة، بما يتوافق مع الدليل التنظيمي للجامعة والذي يحدد التوصيف الوظيفي وحدود السلطة والمسؤولية لجميع الوظائف الإدارية وقواعد ومهام وواجبات العمل لكل وظيفة.
- يوجد توصيف وظيفي للجهاز الإداري محدث بالجامعة والكلية يشمل مهام وإختصاصات الإداريين.
- توجد قاعدة بيانات لجميع العاملين بالكليات والإدارات المختلفة ويتم التحديث المستمر لقاعدة البيانات.
- يبلغ عدد الجهاز الإداري الخاص بكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر (٦٥) إداري، وتبلغ نسبة أعداد الإداريين إلى أعداد الطلاب (٢٩:١) وهو ما يتناسب مع المقاييس المرجعية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.

النسبة المتدربين للعدد الكلي	عدد المتدربين	عدد الإداريين	النسبة المتدربين للعدد الكلي	النسبة المتدربين للعدد الكلي	النسبة المتدربين للعدد الكلي						
٤٦٧%	١٤	٣	اداري	٣٠٠%	٥١	١٧	عمال	٣٢١%	٤٥	١٤	كيميائي وفني

- حرصت كلية الصيدلة على تعدد وسائل التقييم لجهازها الإداري من خلال تقييم الطلاب ورؤساء الأقسام العلمية ورؤساء الإداريين بالكلية وذلك بتفعيل استقصاءات لقياس الكفاءة وبلغت نسبة الرضا العام عن رأي الطلبة في تقييم الإداريين (٩١%).
- حرصت كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر على إخطار إداريها بنتائج التقييم وذلك عن طريق اللقاءات الجماعية أو الفردية وعرض ومناقشة نتائج التقييم معهم للوقوف على نقاط القوة والتميز وتعزيزها وتحديد النقاط التي تحتاج إلى تحسين والعمل على تحسينها.
- إستفادت كلية الصيدلة ومديري الإدارات التابع لها للإداريين الكلية من نتائج التقييم فيما يلي:
 - تحقيق العدالة بين جميع العاملين.
 - تشجيع العاملين على المزيد من الجهد والعطاء.



- ✓ تحديد مستوى الأداء ومن ثم تفعيل نظام المساءلة والمحاسبة مع ربط الحوافز سواء كانت مادية كالعلاوات والمكافآت أمثلة (مكافأة السكرتارية او العمال) أو معنوية مثل (التزقي الوظيفي وتفويض السلطات وشهادات التقدير) بمستوي الأداء.
- تم تفعيل آلية للأخذ بأراء ومقترحات أعضاء الجهاز الإداري، والتعامل مع التظلمات التي قد يتقدموا بها، إذا كان لديهم تحفظ أو عدم رضا عن تطبيق (أو عدم تطبيق) القواعد أو الإجراءات أو السياسات المتبعة، وذلك على النحو التالي:
 - ✓ حرص المديرين على عقد لقاءات مع العاملين لمعرفة آرائهم ومشاكلهم ومناقشتهم بها .
 - ✓ قامت كلية الصيدلة بطرح استقصاءات الرضا الوظيفي على العاملين من كافة الفئات.
 - ✓ تم تحليل استقصاءات الرضا الوظيفي للإداريين بالكلية وبلغت نسبة الرضا العام عن الاستقصاء (٨١%).



المعيار السادس: الموارد المالية والمادية

- بلغت الميزانية المالية لكلية الصيدلة للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٢ (٥٠٥٢٤١٦٧٣٢) جنيه.
- تم توزيع موارد الكلية بما يخدم الأنشطة التعليمية (٤٥٧٠٠٠٠) جنيه، والبحثية (٨٠٤٥٨٦٢) جنيه، وخدمة المجتمع (٧١٠٠٠٠) جنيه، على نحو يخدم خططها الاستراتيجية للعام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٢، كما أنها كافية لتحقيق الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية.
- تتنوع أوجه الانفاق ما بين:
- أجور ومرتببات (٢٣٥٦٥٣٧٧٥٠)، توريد الكيماويات والمستلزمات (٣٥٦٠٦٤٦٩٦).
- يبلغ نصيب البحث العلمي من ميزانية الكلية حوالي (٩٣٢٨٨٩٨٢) جنيه.
- تم طلب العديد من الأجهزة طبقا للموازنة الاستثمارية الخاصة بكلية صيدلة والتي سوف يتم تسليمها في العام المقبل مثل:

Electrical balance 5 digits
Micropipette 100-1000
Micropipette 10-100
Centifuge segma
جهاز طرد مركزي ابيندورف - سيجما
Refrigerator
.Hplc with PDA detector
Chiller 20L
IKA Thermoshakers MATRIX Delta Plus
Rotary evaporator
مطحنة للأفراس
spectrofluorometer
Microwave for synthesis
Membrane syringe filter (Sterile, 0.22µm (pore size
Nitrocellulose membrane filter pore size 0.45µm
Elissa reader
Centifuge 15000 RPM
Lab refrigerator 400 L
Multiskan SkyHigh Microplate Spectrophotometer

- قامت الوحدات ذات الطابع الخاص بتحليل عينات للعاملين بالكلية وخارجها بمبلغ (٩٧٤٤٥) في العام ٢٠٢٣/٢٠٢٢
- بلغ دخل الوحدات ذات الطابع الخاص للعام ٢٠٢٣/٢٠٢٢ (٨٧٦٨٩٠).
- إهتمت وحدة الصيدلة الإكلينيكية بمستشفى ٦ أكتوبر بتنظيم والإشراف على التدريب الميداني لطلبة كلية صيدلة جامعة ٦ أكتوبر في مستشفى جامعة ٦ أكتوبر بالإضافة لإتاحة التدريب داخل الصيدليات مثل دلمار و عطائه و العزبي و مصر و سيف طوال الفترة الصيفية.
- كما ساعدت الطلبة على التدريب داخل المصانع مثل راميدا وسيرفيه للأدوية وليبتس للأدوية وأكتوبر فارم
- قامت لجنة السلامة والصحة المهنية ولجنة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية بالأنشطة التالية:

- تحديد كفاية وكفاءة وسائل الأمن والأمان بالكلية من طفايات وحنفيات حريق، من خلال المرور على طفايات الحريق في مبني كلية الصيدلة والتأكد من عدم نزع فتيلة الأمان والتأكد من التوقيع على الكارت الصلاحية من قبل الأمن.
- قامت الكلية ورشة العمل عن الإسعافات الأولية وتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والموظفين والعاملين

- ولازال العقد بين الجامعة وشركه مكتب المحبة لأعمال النظافة ساري والذي تقوم فيه برفع المخلفات المختلفة الخاصة بالجامعة و نقلها الي الأماكن المخصصة لها، و التخلص منها طبقا لقوانين البيئة والقوانين ذات العلاقة الموضوعه من قبل الجامعة و الذي ينتهي في ٢٠٢٥/١٢/٣١.
- تم تنفيذ سيناريو خطة الإخلاء للعام الأكاديمي ٢٠٢٢/٢٠٢٣. وقد تم اعتماد الخطة وتخطيط ادارتها مع الإدارة العامة للحماية المدنية التي قامت بالاشراف على تدريب أفراد الكلية على تنفيذ الخطط الموضوعه لمواجهة الأزمات والكوارث وكذلك المخاطر المتوقعة، أيضاً قامت الكلية بتدريب فنيين المعامل وبعض الإداريين على أعمال الدفاع المدني والحرائق والإخلاء، وتم مخاطبة الاقسام لتنفيذ سيناريو الخطة.
- قامت اللجنة بحل أزمة تأخر الطلاب يوم الاحد الموافق ٢٠٢٣/١١/١٩ بسبب غلق محور ٢٦ يوليو مما أدى إلى تأخر الطلاب عن إمتحاناتهم الفصلية والمحاضرات ولذلك قامت اللجنة بمخاطبه عميد الكليه و الذي ترتب عليه اتخاذ قرار بتأجيل الامتحانات الفصلية واعاده المحاضرات هذا اليوم.
- ثم فى العام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢١ قامت الجامعة بفصل وحدة السلامة والصحة المهنية عن وحدة الأزمات والكوارث و الذى أدى إلى فصل لجنة السلامة والصحة المهنية عن لجنة الأزمات والكوارث وأصبحت تتبع وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة ،وبدأت العمل بشكل مستقل خلال العام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣. ومن الممارسات التي تقوم بها لجنة السلامة والصحة المهنية توعية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والموظفين والعاملين والطلاب على مبادئ الإسعاف الأولية.
- وجدير بالذكر ان جامعة ٦ أكتوبر بشراء منصة إلكترونية حديثة منقسمة إلى جزئين جزء تعليمي خاص بالطلاب وأعضاء هيئة التدريس وذلك لرفع المقررات الإلكترونية والتواصل مع الطلاب وعقد محاضرات إفتراضية على شبكة الانترنت (Learning Management System, LMS) والجزء الثانى خاص بالتسجيل والانسحاب والنتائج الطلابية والموظفين (Education management system, EMS) وهذه المنصة فى مرحلة التجريب حيث تم إدخال نتائج فصل الربيع للعام ٢٠٢٢/٢٠٢٣ عليها كما تم التسجيل للطلاب لفصل الخريف ٢٠٢٣/٢٠٢٤ من خلالها.

الخدمات المتاحة للطلاب من خلال المنصة الإلكترونية هي

١. البيانات: يمكن للطلاب الاطلاع على معلوماتهم الأكاديمية والشخصية
٢. القبول: يمكن للطلاب رفع ملفاتهم للقبول الجامعي.
٣. التسجيل: يمكن للطلاب تسجيل مقرراتهم الدراسية عبر EMS باستخدام الحساب الرسمي للجامعة (@o6u.edu.eg)
٤. المدفوعات: يمكن للطلاب دفع رسومهم باستخدام FAWRY PAY أو بطاقة الائتمان
٥. التقييم: يمكن للطلاب اختيار الجدول الزمني لدوراتهم (المحاضرات والمختبرات) وفقاً لجدول الدورات المقدمة.
٦. التواصل: يمكن للطلاب الدردشة مع المرشدين الأكاديميين ووحدة القبول وأعضاء هيئة التدريس لمعرفة أي اختلاف في الملف الشخصي أو المعلومات الأكاديمية

الخدمات المقدمة لأعضاء هيئة التدريس

١. لوحة المعلومات: يمكن لأعضاء هيئة التدريس عرض المقررات الدراسية المتاحة والطلاب الموصى بهم وعدد الطلاب المسجلين لكل عام دراسي
٢. العرض: يمكن لأعضاء هيئة التدريس الاطلاع على الدورات المقدمة لكل عام دراسي
٣. الجدول الزمني: يمكن لأعضاء هيئة التدريس الاطلاع على التقييم الخاص بالمقررات الدراسية المقدمة لكل عام دراسي.
٤. الإرشاد: يستطيع المرشد الأكاديمي الاطلاع على التسجيل للطلبة حيث يمكنهم قبول أو رفض مقررات التسجيل.
٥. البيانات: يمكن للمرشد الأكاديمي الاطلاع على المعلومات الشخصية والأكاديمية للطلاب الذين تم توجيههم.
٦. البحث: يمكن لأعضاء هيئة التدريس تحميل أبحاثهم وأطروحاتهم.
٧. التواصل: يمكن لأعضاء هيئة التدريس الدردشة مع الطلاب.



- وحده ضمان الجودة لازالت تستفيد من الخدمات التي يوفرها الايميل الرسمي الجامعي (Microsoft) واستعمال (One drive) لتسهيل التواصل مع الأقسام العلمية وتقليل طباعه الأوراق وذلك من خلال عمل لينكات لجميع اقسام الكليه لرفع كل ما يخص القسم من توصيف وتقارير المقررات الدراسية سواء المرحلة الجامعية الأولى أو برامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية ومجالس القسم وتقارير القسم السنوي ويتم التعامل من خلاله في جميع الأوقات كما تقوم وحدة الجودة برفع جميع أعمالها عليه لحفظ المعلومات وتكوين قاعدة بيانات إلكترونية
- تم تحديث البنية التكنولوجية متضمناً على سبيل المثال المكتبة الإلكترونية المركزية بنك المعرفة، وجميع قواعد البيانات الموجودة بالجامعة والمكتبة المركزية الإلكترونية.
- جاري العمل بالعقود التي تمت مع شركات نظم التشغيل والترخيص والبرمجة مثل اوركل وميكروسوفت.
- جاري العمل بالعقد الذي تم مع شركة لينك دوت نت للتزود بالانترنت
- تم تحديث الموقع الإلكتروني على شبكة الانترنت وتنوع الخدمات المتوافرة من خلاله.
- توفر المكتبة الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب والباحثين والمكتبة الرقمية متاحة للمعنيين حيث توفر (٩٤٩٢٣) كتاباً يخدم جميع الكليات. ويوجد حالياً (٥٦٦٢) كتاباً حديثاً يخدم كلية الصيدلة فقط.
- يوجد آلية لتسجيل المترددين بالمكتبة حيث بلغ عدد الطلاب المترددين على المكتبة من كلية صيدلة خلال العام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ (٤٥٦٤) طالباً وطالبة كما بلغ عدد المترددين من أعضاء هيئة التدريس خلال نفس العام (٩) عضو هيئة تدريس.
- تقوم إدارة الكلية وبعض من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وبمساعدة إدارة المكتبة بتنظيم زيارة سنوية للطلبة المستجدين وعمل ندوة تعريفية عن المكتبة وعن الخدمات المقدمة فيها وتعريفهم بكيفية البحث عن الكتب والمراجع وكذلك تعريفية على نموذج الأستعارة المتاحة لهم من المكتبة



المعيار السابع: المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

- تم توعية الطلاب بالمعايير الأكاديمية ومخرجات التعلم للبرنامج التعليمي وكذلك توصيف البرامج التعليمية خاصة للطلاب الجدد من خلال حفل إستقبال الطلاب الجدد في بداية العام الدراسي.
- اعتماد توصيف البرامج التعليمية بلائحة الساعات المعتمدة وفارم دي وفارم دي - صيدلة إكلينيكية في مجلس الكلية رقم (١٣٩) بتاريخ ٢٠٢٣/٩/١١.
- تم اعلان توصيف البرامج التعليمية والمقررات الدراسية لجميع الأقسام العلمية على اللينك الخاص بالقسم على (OneDrive). كما يتم شرح أهداف المقرر الدراسي ومخرجات التعلم والجدارات والكفاءات التي سيكتسبها الطالب من المقرر في أول محاضرة للمقرر ببداية الفصل الدراسي. كذلك يتم وضع توصيف المقرر الدراسي للطلاب على أحد المنصات التعليمية الإلكترونية.
- مراجعة تقرير البرنامج التعليمي لائحة الساعات المعتمدة، وكذلك توصيف وتقارير المقررات الدراسية (لوائح الساعات المعتمدة وفارم دي وفارم دي - صيدلة إكلينيكية) للعام الأكاديمي ٢٠٢٢/٢٠٢٣.
- المراجعة الدورية للبرنامج التعليمي والمقررات الدراسية.
- اعتماد تقرير البرنامج التعليمي لائحة الساعات المعتمدة، وتقارير المقررات الدراسية (لوائح الساعات المعتمدة وفارم دي وفارم دي - صيدلة إكلينيكية) للعام الأكاديمي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ في مجلس الكلية رقم (١٥٠) بتاريخ ٢٠٢٣/٩/٥.
- تم توعية السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمعايير الأكاديمية وكيفية كتابة توصيف وتقرير المقرر.
- الاستمرار في توعية السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بإستراتيجية التدريس والتعلم والتقويم ٢٠-٢٤.
- الاستمرار في تطبيق الأنماط غير التقليدية للتدريس والتعلم والتقويم مثل المشاريع والانشطة الطلابية والزيارات الميدانية.
- الحرص على تنفيذ العديد من الاجراءات التصحيحية والتي تضمن الرضا الطلابي والتطوير المستمر بالعملية التعليمية.
- حصلت البرامج التعليمية بكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر على خمس نجوم وفقا لتقييم مؤسسة (QS) البريطانية والذي يقوم بتقييم أداء الجامعة في عدة مجالات وفقا لمعايير دولية شديدة الحيادية (QS Stars rating system 2023) حيث إعتد التقييم على قياس مدى الرضا الطلابي عن العملية التعليمية وقياس مدى قدرة خريجي الكلية على الحصول على وظائف في خلال ١٢ شهرا من التخرج.



المعيار الثامن: التدريس والتعلم

- حرصت كلية الصيدلة على تطوير عملية التدريس والتعلم وتوفير كل ما يلزم من تسهيلات داعمة لأكساب الطلاب مخرجات التعلم من خلال المقررات المختلفة وكذلك الجدارات والكفاءات اللازمة لمواكبة متطلبات سوق العمل من خلال استراتيجية للتدريس والتعلم والتقييم تشمل أساليب تدريس وتقييم تتلاءم مع ما تقدمه من مقررات وكذلك برنامج تدريب ميداني موصف، تفعيل للأنشطة التعليمية المختلفة، وتحديث المعامل والأجهزة دورياً.
- للكلية استراتيجية للتدريس والتعلم والتقييم محدثة وموثقة في مجلس الكلية رقم (١١٩) بتاريخ ٢٠٢٠/١٢/١٦. تشجع الاستراتيجية على استخدام أنماط التدريس والتعلم التقليدية مثل: المحاضرة (الإلقاء)، المناقشة، والتعلم بالتجريب (التجارب المعملية) والتي يتم تطبيقها في معظم مقررات البرنامج التعليمي، وكذلك الانماط الغير تقليدية لزيادة فاعلية العملية التعليمية والتي تشمل التعلم الذاتي وتعلم الأقران والخرائط الذهنية والزيارات الميدانية والتعلم التعاوني ولعب الأدوار، وكذلك التعلم الإلكتروني باستخدام المنصات المختلفة (مثل سكولوجي وميكروسوفت تيم وكايزال)، التعلم الهجين، التعلم القائم على حل المشكلات ودراسة الحالة، التعلم القائم على المشروعات، العصف الذهني.
- كما تشمل الاستراتيجية أساليب متنوعة للتقييم مثل: تقييم الاعمال الفصلية وتشمل التقييم البنائي على مدار العام الدراسي والإمتحانات الدورية، تقييم التكاليف والمشاريع والأنشطة المختلفة، وكذلك تقييم الأداء المعلمي للطلاب عن طريق أعضاء الهيئة المعاونة داخل المعامل، والتقييم النهائي ويشمل الإمتحانات العملية والإمتحانات النظرية التحريرية والإمتحانات الشفهية في نهاية كل فصل دراسي.
- تتابع الكلية تطبيق استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم من خلال طرق متنوعة تماثيا مع السياسات المحدثة والصادرة عن مركز ضمان الجودة بالجامعة للتأكد من أن طرق التدريس والتعلم تدعم تطبيق اساليب التدريس المختلفة التي تشملها الاستراتيجية وتكسب الطلاب مهارات التعلم الذاتي التي تؤهله للتوظيف من خلال:
 - ✓ المراجعة الداخلية حيث تقوم لجنة المراجعة الداخلية التابعة لوحدة ضمان الجودة بالكلية بمتابعة تنفيذ الإستراتيجية ضمن أنشطة المتابعة الداخلية.
 - ✓ متابعة الأنشطة والفاعليات التي يقوم بها عضو هيئة التدريس أثناء تدريس المقرر وطرق التقييم وأنماط التعلم في تقارير المقررات وخطة التطوير والتأكد من تطبيق الاساليب المشمولة في توصيف المقررات.
 - ✓ تحليل نتائج إستقصاءات الطلاب.
 - ✓ استطلاع الآراء عن استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم بصفة دورية.
 - ✓ إعداد تقارير دورية عن تطبيق الاستراتيجية في المقررات الدراسية المختلفة والذي يوضح جميع طرق التدريس المتبناة في المقرر وربطها بنواتج التعلم والأنشطة المختلفة التي يتم تفعيلها أثناء تدريس المقرر.
 - ✓ إعداد التقارير المجمع عن تطبيق الاستراتيجية على مستوى الأقسام العلمية عن مجمل المقررات.
 - ✓ تقارير المراجعين الخارجيين عن المقررات والبرنامج.
 - ✓ الإجراءات التصحيحية المتخذة من الأقسام العلمية وأعضاء هيئة التدريس بناء على التقارير الواردة.
- مع نهاية العام الأكاديمي ٢٠٢٢-٢٠٢٣ قامت الجامعة بتفعيل المنصة الإلكترونية (learning management system) (LMS) وهي منصة رقمية تتيح لأعضاء هيئة التدريس رفع جميع أنواع المحتوي المتعلق بالمقرر الدراسي (محاضرات و فيديوهات توضيحية و روابط لمصادر اضافية و....) وتتيح وصول الطلاب إلي هذه البيانات في أي وقت وبسهولة و يسر. كما تتيح المنصة إجراء التكاليفات والامتحانات اون لاين مما يساعد علي تفعيل إمتحانات السعي و الإمتحانات القصيرة التي تتيح لأعضاء هيئة التدريس متابعة أداء الطلاب في المقررات المختلفة على مدار العام. بالإضافة الي اتاحه وسيلة رسمية فعالة للتواصل بين أعضاء هيئة التدريس و الطلاب للمناقشات أو الاعلانات أو التساؤلات الفردية.
- كما أتاحت الجامعة نظام إدارة التعليم (EMS (Education Management System) وهي منصة عبر الإنترنت تُستخدم من قبل الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.

- اهتمت الكلية بالتدريب الميداني للطلاب في المؤسسات المتنوعة التي تمثل مجالات العمل الصيدلي مثل (الصيدليات، المستشفيات، شركات ومصانع الأدوية) حسب لائحة كل برنامج تعليمي ولهذا تم توصيف برامج تدريب ميداني للطلاب بما يحقق نواتج التعلم في البرامج التعليمية المختلفة واكساب الطلاب الكفاءات والجدارات المختلفة وقد تم عرضه واعتماده بمجلس الكلية رقم (١٣٩) بتاريخ ٢٠٢٢/٩/١١.
- في العام الأكاديمي (٢٠٢٣-٢٠٢٢) تم تدريب عدد ١٠٥ طالب من طلاب الفرقة الخامسة داخل وحدات الرعاية المركزة والاقسام بمستشفى جامعة ٦ أكتوبر. أما عن فرص التدريب بالصيدليات فقد تم توفير عدد ٤٩ فرصة للتدريب بصيدليات دلمار وعطا الله وصيدليات العزبي وصيدليات مصر وصيدليات سيف. كذلك تم توفير عدد ٥٤ فرصة للتدريب بشركات الادوية (مصنع راميدا ومصنع سيرفيه للادوية ومصنع ليبنتس للادوية ومصنع اكتوبر فارم). كما تم اشتراك عدد ٨٦٣ طالب من الفرقة الدراسية المختلفة في العديد من الدورات التدريبية وورش العمل التي أقيمت من خلال الاقسام العلمية والوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية.
- قامت الكلية بتبني مقترح اللائحة الموحدة لبرنامج التدريب الاجباري (الامتياز) الصادرة من خلال لجنة قطاع الدراسات الصيدلية وذلك بتشكيل لجنة مكلفة بمتابعة اليات تطبيق هذا البرنامج. يشمل البرنامج مجموعة من الدورات التطبيقية المقدمة من المؤسسات الصيدلية الهيئات العلاجية الحكومية والخاصة بما يحقق تدريبا تطبيقيا على الممارسة الفعلية للمهنة. يشمل البرنامج ست دورات تدريبية مدة كل دورة ستة أسابيع ويبدأ البرنامج بعد اجتياز الطالب عدد الساعات المنصوص عليها في اللائحة الاكاديمية لبرنامجي بكالوريوس الصيدلة (فارم دي) و (فارم دي-صيدلة إكلينيكية) وكذلك اجتياز برنامج التدريب الميداني في الصيدليات (١٠٠ ساعة تدريبية).
- تم قياس رضا الطلاب عن المقررات المختلفة عن طريق اجراء استبيان تقييم المقرر الدراسي.
- من نتائج الإحصائيات يتضح رضا الطلاب عامة عن المقررات المقدمة من خلال البرنامج التعليمي وعن أساليب التدريس والتقييم مع وجود بعض النقاط التي تحتاج الي تحسين مثل رضا الطلاب عن التسهيلات الداعمة للقاعات الدراسية والمعامل وعليه تم طلب تحسين الوسائل الداعمة لعملية التعليم، كذلك تم بداية استخدام نظام إدارة العملية التعليمية سكولوجي في الفصل الدراسي الثاني في عدد خمس مقررات ومما ساعد في عقد العديد من الامتحانات الدورية والتكليفات المختلفة وكذلك سهولة الحصول على المعلومات الحديثة.
- تم إعداد ملف لكل مقرر دراسي يحتوي على جميع أنشطة المقرر وطرق التقويم وأمثلة من امتحانات السعي والعملية والأبحاث وقوائم الحضور ونتائج تقويم الأنشطة والعملية.
- تطبيق الكلية دليل القواعد والإجراءات المنظمة للإمتحانات الصادر على مستوى جامعة ٦ أكتوبر، وكذلك السياسات المحدثة الصادرة من خلال مركز ضمان الجودة بالجامعة، وقرارات مجلس الجامعة ولجنة شئون التعليم والطلاب، التي تشمل جميع الإجراءات الواجب الالتزام بها لإدارة الامتحانات والكنتروليات ويلتزم بها جميع الأطراف ذات العلاقة في إدارة الامتحانات وذلك تحت اشراف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب لتحقيق العدالة في التقويم. تم تشكيل الكنتروليات واعتمادها بمجلسي الكلية رقمي (١٤١) بتاريخ ٢٠٢٢/١١/٦ و (١٤٧) بتاريخ ٢٠٢٣/٥/٧ طبقاً لللائحة تشكيل الكنتروليات بالكلية لضمان سرية الامتحانات وأسماء الطلاب وضمان جودة عمليات المراجعة ورصد الدرجات. ويتم تصحيح الامتحانات بنظام (OMR) لضمان الحياد وميكنة عملية التصحيح وتقليص الخطأ البشري في التصحيح.
- تم اعلان جداول الامتحانات للعام الأكاديمي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ طبقاً لأجندة العمل بالجامعة بعد أن تم عرضها على أعضاء هيئة التدريس والطلاب لإبداء الرأي ثم اجراء التعديلات المناسبة.
- تم تفعيل آلية الامتحانات الشفهية ومقياس التدرج لتقويم الطلاب وتم إرفاقها مع أوراق الامتحانات الشفهية للسادة الممتحنين. وقد تم دعوة ممتحنين خارجيين للامتحانات الشفهية لضمان العدالة وتقييم الطلاب من أعضاء هيئة تدريس من خارج الكلية.
- حرصت الكلية على توفير مجموعة من الآليات والسياسات والإجراءات التي تضمن عدالة نظام الامتحانات والتصحيح ورصد الدرجات وإعلانها وتوثيقها وكذلك إتلاف الوثائق، وتخزين أوراق إجابات الطلاب.
- شكلت الكلية لجان الممتحنين (القائمين بتدريس المقرر) المنوط بها وضع الإمتحانات وتصحيحها.

- شملت الكلية لجان الفرق المنوط بها بحث تدني نسب النجاح في مقررات (كيمياء صيدلوية- ١ كيمياء حيوية- ٢ وصيدلانيات- ٣) وتحديد قواعد التيسير التي تقرها اللجنة ويوافق عليها عميد الكلية
- تم رصد الدرجات وإدراجها ببرنامج الكنترول والحصول على الإحصاءات الخاصة باعداد المتقدمين للامتحانات والناجحين وكذلك التقديرات التي حصل عليها الطلاب في مختلف الفرق الدراسية.
- أصدر وكيل الكلية تقريراً شاملاً بإنهاء أعمال الكنترول وأعمال الامتحانات وكذلك أصدر رئيس كل كنترول التقرير الخاص به ليشمل تقييم سير العمل وكل الإحصاءات المطلوبة عن اعداد المتقدمين بكل مقرر والغياب وحالات الغش المرصودة أثناء الامتحانات.
- تم اعتماد تقارير نتائج الامتحانات بمجلسي الكلية رقم (١٤٤) بتاريخ ٢٠٢٣/٢/١٩ ورقم (١٤٨) بتاريخ ٢٠٢٣/٦/١٩.
- تم تطبيق قواعد التظلم من نتائج الامتحانات عقب إعلان النتائج مباشرة حيث قامت الكلية بتحديد فترة زمنية (أسبوع) من تاريخ إعلان النتيجة وذلك لتلقى الالتماسات من الطلاب وبعد انتهاء هذه الفترة يتم مراجعة الالتماسات وتصحيح الأخطاء في كشوف الرصد إن وجدت وعلى منصة الرصد الإلكتروني وذلك من خلال مكتب نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب.
- قامت الكلية بتحليل نتائج الطلاب، وبناءً على ذلك تم اتخاذ العديد من الإجراءات التصحيحية والتي أدت إلى تحسن نسب النجاح واتساق التقديرات في بعض المواد.
- قامت وحدة التسجيل والإرشاد الأكاديمي بمتابعة الطلاب المتعثرين دراسياً والحاصلين على معدل تراكمي أقل من ٢ ومناقشة المشاكل الخاصة بمستواهم الدراسي أو التسجيل وتقديم الدعم لهم.
- حصلت جامعة ٦ أكتوبر على خمس نجوم في التقييم الخاص بالتدريس وجودة العملية التعليمية بكل مشتملاتها وذلك وفقاً لتقييم مؤسسة (QS) البريطانية والذي يقوم بتقييم أداء الجامعة في عدة مجالات وفقاً لمعايير دولية شديدة الحيادية (QS Stars rating system 2023).



المعيار التاسع: الطلاب والخريجون

- تم الإعلان عن قواعد القبول والتحويل (وبلغ الحد الأدنى للقبول 74 % للعام الجامعي 2022/2023 طبقا لقواعد المجلس الأعلى للجامعات الخاصة والأهلية، كما حرصت جامعة 6 أكتوبر على إجراء اختبار اللغة الانجليزية الذي تقوم به الجامعة قبل القبول بنسبة 75% على الأقل وفي حالة عدم اجتياز الطلب للاختبار يتقدم الطالب لدورة إعداد وتأهيل في اللغة الانجليزية تحت إشراف مركز اللغات والترجمة.
- كما تقوم الجامعة من خلال إستقصاء الخدمة الجامعية من قياس وضوح وعدالة إجراءات التحويل من وإلى الجامعة وقد كانت نسبة الرضا 84.2% للعام الجامعي 2022/2023.
- تحرص كلية الصيدلة - جامعة 6 أكتوبر على قياس رضا الطلاب عن قواعد القبول والتسجيل بالكلية ولذلك تقوم بطرح أستقصاء الإلتحاق بالكلية وقد أجمع الطلاب ان الاجراءات كانت واضحة ومعلنة وكانت بنسبة 96.6% عن 2022/2023.
- بلغت أعداد الطلاب المقبولين للعام الجامعي 2022/2023 ببرنامج الفارم دي (250) طالب. أما ببرنامج الفارم دي (صيدلة إكلينيكية) (128) وطالب واحد في برنامج الساعات المعتمده وكانت أعداد الطلاب المحولين إلى الكلية (6) طالب بالإضافة الي أعداد الطلاب المحولين من الكلية (39) طالب. وكانت أهم أسباب التحويل إلى الكلية قربها من محل السكن بنسبة 55.2% ورغبة شخصية بنسبة 48.4% وحصول الكلية على الاعتماد بنسبة 55.2%.
- كما تحرص الجامعة على قياس رضا الطلاب عن إجراءات القبول والتسجيل وكانت النتائج مرضية حيث سجلت نسبة الرضا العام و 85.7% للعام الجامعي 2022/2023 بالمقارنة مع العام 2021/2022 حيث بلغت النسبة 80.4%.
- يتم الإعلان عن سياسات قبول وتحويل الطلاب في دليل الطالب وعلى الموقع الإلكتروني للجامعة، وتعلن سياسات قبول وتحويل الطلاب في صورة معلقات بلوحات الإعلان بالجامعة وإدارة شؤون الطلاب، وتنظيم برامج تعريفية للطلاب المقبولين من خلال وكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب بالتنسيق مع مكتب نائب رئيس الجامعة لشؤون التعليم والطلاب وأيضا وحدة التسجيل والإرشاد الأكاديمي بالكلية، كما يوجد مكتب استعلامات بالجامعة لمساعدة الطلاب الجدد في التعرف على إجراءات ومتطلبات القبول بالجامعة.
- تم الإعلان عن حفل استقبال للطلاب الجدد في بداية العام الدراسي وذلك بقاعة محاضرات الفرقة الأولى، وتم التوعية عن نظام الإرشاد الأكاديمي والتعريف بأقسام الكلية المختلفة والوحدات ذات طابع خاص والدورات التي تقدمها وبالإضافة الي الاسر الطلابية والمشاركة المجتمعية التي تقدمها الكلية والأنشطة الرياضية (عن طريق التعريف برائد الشباب ومسؤول رعاية الشباب ومرافق الجامعة الية تلقي الشكوى والرؤية والرسالة الخاصة بالكلية والتدريب الميداني.
- بلغت أعداد الطلاب الوافدين (13) للعام الجامعي 2022/2023

٢٠٢٣/٢٠٢٢	٢٠٢٢/٢٠٢١	٢٠٢١/٢٠٢٠
١٣	٢٠	٢١

وتنفذ كلية الصيدلة العديد من الأنشطة لرعاية طلابها الوافدين (الناطقين وغير الناطقين باللغة العربية)، ومن تلك الخدمات:

- خدمات اجتماعية: ويتم تقديم الخدمات الاجتماعية في صورة تحفيزهم علي المشاركة في المهرجان الثقافي الذي تقيمه الجامعة، وإشراكهم في الأنشطة الرياضية والرحلات والحفلات سنوية.
- خدمات الدعم الأكاديمي: بالنسبة للطلاب الوافدين الغير ناطقين باللغة العربية يتم إعداد جداول محاضرات خاصة بهم، ترجمة المقررات العربية إلى الإنجليزية، ترجمة الإعلانات والجداول الدراسية الاستقصاءات الخاصة بهم باللغة الإنجليزية، وهذا بالإضافة إلى الحرص على مشاركتهم في الدورات التدريبية والمشاريع الطلابية.
- خدمات الدعم للتدريب الميداني: تم مخاطبة المؤسسات المختلفة لطلب تدريبهم في بلادهم.

- خدمات الدعم المادي: تقوم الجامعة بتقديم كافة التسهيلات في السداد والتواصل مع السفارات لتسهيل دفع المصروفات.
- لدى جامعة 6 أكتوبر سياسة للدعم والأرشاد الطلابي وآليات لتنفيذ الدعم لطلابها في جميع المجالات بجميع كليات الجامعة ومنها كلية الصيدلة:
- خدمات الدعم الأكاديمي: تقدم جامعة 6 أكتوبر العديد من خدمات الدعم الأكاديمي لطلابها تشمل ما يلي:
- المنح الدراسية والتي تشمل
- منح القبول: تقدم جامعة 6 أكتوبر عدداً من المنح الدراسية عند الالتحاق وذلك للطلاب المتفوقين الحاصلين على الثانوية العامة من مدرسة حكومية مصرية بمجموع درجات لا يقل عن الحد الأدنى المقرر لكلية الصيدلة في سنة الدخول (وتحدد الجامعة الاشتراطات المختلفة لتنظيم هذه المنح) ويشترط لاستكمال المنحة حصول الطالب على تقدير امتياز.
- منح تفوق: تخصص جامعة 6 أكتوبر مجموعة من المنح للطلاب المتفوقين تتمثل في الإعفاء الجزئي من المصروفات الدراسية ويشترط أن يحصل الطالب على تقدير امتياز (لا يقل GPA عن 3.9) أو يكون ترتيب الطالب من الأول حتى الثالث كما يشترط لاستكمال المنحة إستمرار الحصول على تقدير إمتياز. وجاء عدد المستفيدين من هذا الدعم (32) طالب في مختلف الفرق.
- منح الأشقاء: خصم 10% من المصروفات لكل طالب من الأشقاء وجاء عدد المستفيدين من هذا الدعم (64) طالب في مختلف الفرق الدراسية.
- خصم أبناء العاملين: وهو خصم تحدده الجامعة لأبناء العاملين بها من كل الفئات.
- الإعفاء من المصروفات الدراسية: تطبق جامعة 6 أكتوبر عن طريق إدارة التكافل الإجتماعي بها نظاماً للإعفاء من المصروفات الدراسية (جزئياً أو كلياً - بعد دراسة الحالة)، وخاصة في حالات وفاة العائل أثناء الدراسة، أو عدم قدرة العائل على سداد المصروفات بسبب مشكلات مادية طارئة وكبيرة.
- المجال الإجتماعي: توفر جامعة 6 أكتوبر الدعم والرعاية الاجتماعية لطلابها سواء من خلال تواجد الأخصائيين الاجتماعيين في إدارة رعاية الشباب، أو الدعم الاجتماعي الذي توفره إدارة التكافل الإجتماعي بالجامعة التي تبحث صرف المعونات المالية للطلاب كل حسب حالته وجاء عدد الطلاب المستفيدين من الدعم (46) طالب
- المجال الصحي: تحرص جامعة 6 أكتوبر على سلامة طلابها، وتعمل على توفير الرعاية الصحية للطلاب من خلال العيادات المركزية ومستشفى 6 أكتوبر حيث تقدم خصم يصل إلى 25% على جميع الخدمات الطبية بموجب كارنية تأمين صحي يتم استخراجها من إدارة العلاقات العامة بالمستشفى هذا فضلا عن دعم الطلاب صحياً خلال فترة تفشي مرض الكورونا خلال العام الجامعي 2020/2021 من خلال إتخاذ الإجراءات الاحترازية بتطهير المصاعد والمدرجات والمعامل وتوفير المطهرات والصابون بصفة مستمرة بالكلية وتلقى جرعات التلقيح في مستشفى الجامعة.
- هذا إلى جانب ما تقدمه المؤسسة من خدمات أخرى مثل إتاحة المصادر التعليمية والتسهيلات التعليمية المتنوعة - خدمات المكتبة بما فيها من كتب ودوريات علمية ورسائل بحثية وإتصال بشبكة المعلومات - مركز التعليم الإلكتروني - البريد الإلكتروني للطلاب (بغرض استخدامه في الأغراض التعليمية وربطه بالحياة الجامعية)، هذا إلى جانب استقبال أولياء الأمور والرد على استفساراتهم - متابعة مشكلات الطلاب وتذليل ما يواجههم من عقبات.
- بالإضافة جانب ما تقدمه المؤسسة من خدمات الدعم الغير أكاديمي مثل خدمة المواصلات - خدمات المطاعم والتغذية - السكن الجامعي - خدمات بنكية - مواقف السيارات.
- تدرس الكلية مدى فاعلية نظام الدعم بدراسة معدل التغير في أعداد المستفيدين منه
- رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة: وبصفة عامة، فإن أعداد الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بالكلية محدود جداً، مع نوعيات من الإعاقة التي لا تحتاج إلى تجهيزات خاصة عالية المستوى وذلك بسبب طبيعة الدراسة العملية بالكلية، وتتبع الكلية آلية لحصر الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة لتقديم الدعم المناسب لهم لإتمام الدراسة دون مشقة

- تم حصر لذوي الاحتياجات الخاصة، وقد ساهمت الكلية في توفير السبل لراحتهم مثال استخدام تقنيات التدريس المناسبة، والطرق البديلة لتسهيل تعليم الطلبة من ذوي الإحتياجات الخاصة لتضمن مشاركتهم الكاملة في عملية التعلم. بالإضافة الي ان الجامعة تضمن سرية المعلومات التي تتعلق بالطلبة ذوي الإحتياجات الخاصة.

- **تحرص كلية الصيدلة جامعة 6 أكتوبر على تقديم الدعم والتحفيز لطلابها المتفوقين وذلك من خلال:**
- الإعلان عن الطلاب الأوائل لجميع المستويات الدراسية في لوحة الشرف على موقع التواصل الخاصة بالكلية (لوحة الإعلانات) وشاشة العرض بمدخل الكلية والموقع الإلكتروني.
- تكريم الطلاب الأوائل في حفل تقيمه الكلية سنويا لهذا الغرض وتقديم شهادات التقدير لهم.
- تحفيز المتفوقين عن طريق منح في صورة خصم من المصروفات المقررة للأوائل ولطلبة الأمتياز.
- يكون لهؤلاء المتفوقين الأولوية في الترشح لأنشطة التبادل الطلابي الداخلي والخارجي.
- حضور دورات تدريبية داخل الكلية مجانية 100% وبتخفيضات حسب نسب التفوق.
- توفر الجامعة الدعم المادي للطلاب المتفوقين للمشاركة في المسابقات العلمية والبحثية داخل مصر وخارجها.
- إجراء مسابقات بحثية لاكتشاف المبدعين والمتفوقين وتقديم جوائز وشهادات التقدير لهم في احتفالات عامة لتحفيز الطلاب على الإبداع، والحرص على عقد لقاءات دورية معهم واستطلاع آرائهم وتبنى مقترحاتهم.
- يتم تعيين من أوائل الدفعات كمعيدين بالكلية.

كما تهتم كلية الصيدلة بدعم الطلاب المتعثرين، حيث يقوم المرشد الاكاديمي بدراسة حالة الطالب المتعثر من خلال متابعة تقدمه الأكاديمي في المقررات الدراسية ونتائج الامتحانات ويتم تقديم الدعم الأكاديمي المناسب تحت إشراف المرشد الأكاديمي. ويتم تقديم الدعم في حالة التعثر من خلال:

- إذا كان التعثر في الدراسة النظرية، يتم توجيه الطلاب إلى منسق المقرر لإعادة الشرح وذلك في أوقات الساعات المكتبية لعضو هيئة التدريس أو تحديد الأوقات التي تتناسب مع الجدول الدراسي للطلاب.
- في حالة التعثر بسبب الغياب (المبرر) يعرض الطالب على اللجنة الطبية بالجامعة للموافقة على العذر الطبي، وعند قبول العذر يحق للطلاب أن يدخل امتحان المقرر في الفصل الدراسي التالي مع الاحتفاظ بالتقدير.

دعم الطلاب الموهوبين والمبدعين:

تقوم إدارة رعاية الشباب بالجامعة بإعداد خطة سنوية للأنشطة المتنوعة وتشمل هذه الخطة الأنشطة الثقافية، والرياضية، والاجتماعي التي تقام خلال العام الدراسي وتوقيتاتها، ويتم الإعلان عنها للطلاب، وحث الطلاب على المشاركة فيها. ثم يقوم رائد الشباب - من خلال متابعته للأنشطة - باكتشاف الموهوبين والمبدعين في مختلف النواحي وإبلاغ أسماءهم إلى إدارة رعاية الشباب، ومن ثم إلى مكتب نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب، وتحدد إدارة رعاية الشباب بالتنسيق مع نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب قيمة الخصم الذي يتم على المصروفات الدراسية كما يتم تكريم الطلاب الموهوبين والمبدعين والأعلان عنهم في شاشة العرض الموجودة بمدخل الكلية. وتدعم الكلية الطلاب من خلال توفير أوقات بالجدول الدراسي لإمكان مزواله النشاط وإتاحة إعادة جدولة حضور الطلاب للمعامل لإمكان مزاوله التدريبات أو المشاركة بنشاط على مستوى الجامعة أو على مستوى الجمهورية.

خدمات التوجيه المهني للطلاب:

- الحجر الأساسي لرسالة كلية الصيدلة – جامعة ٦ أكتوبر هو إعداد خريجين يتميزون بالكفاءة المهنية، قادرين على التطوير والمنافسة ومواكبة التغيرات العلمية والتكنولوجية، وذلك من خلال تفعيل أنشطة التوجيه المهني للطلاب بما يدعم قيادة الأعمال والتوظيف مثل:
- دراسة مقرر قيادة الأعمال في المستوى الرابع لبرنامجي الفارم دي والفارم دي (صيدلة إكلينيكية). كلية الصيدلة

- تنفيذ دورات تدريبية للطلاب لرفع كفاءتهم ومهارتهم في مجالات مهنة الصيدلة المختلفة وتفعيل ورش عمل في مجالات ذات توجه مهني من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص

نظام الإرشاد الأكاديمي:

يوجد في كلية الصيدلة جامعة 6 أكتوبر عدة من اللوائح وجميعها تعتمد على نظام الإرشاد الأكاديمي، ويتم تطبيق النظام من خلال وحدة التسجيل والإرشاد الأكاديمي حيث يتم توزيع الطلاب على المرشدين الأكاديميين وفقاً لجدول معلن ومنشور للطلاب على صفحة التواصل الإجتماعي (لوحة الإعلانات)، أما بالنسبة لطلاب الفرقة الأولى فيتم إرسال اسم المرشد له عبر الميل الجامعي ثم يقوم المرشد الأكاديمي بالتواصل مع مجموعته عبر صفحة لوحة الإعلانات. ومع بداية الفصل الدراسي يقوم المرشد بإعلام الطلاب بالجدول الزمني للفصل الدراسي وتعليمات التسجيل والمقررات المتاحة للتسجيل لهذا الفصل كما يتم إعلام الطلاب بمواعيد الحذف والإضافة والإنسحاب وبعد إنتهاء التسجيل يقوم المرشد بلقاءات مع طلابه بصفة دورية للتعرف على مشاكلهم والتعامل مع الشكاوى الأكاديمية المقدمة من الطلاب. هذا بالإضافة إلى وجود منسق الفرق وهم خمسة من أعضاء هيئة التدريس يقومون بالتواصل مع الطلاب لحل المشكلات الأكاديمية التي تواجه الطلاب بالإضافة إلى تنسيق مواعيد الامتحانات الفصلية المشروعات الطلابية حتى تنفادى التعارض في المواعيد أو إقبال كاهل الطلاب بأكثر من إمتحان في اليوم الواحد.

✓ نماذج من الأنشطة الطلابية المختلفة:

- ✓ تحرص جامعة 6 أكتوبر على ممارسة الطلبة للحياة الديمقراطية ومشاركتهم في تحمل المسؤولية وإعداد كوادر صالحة لمجتمع حر لذلك تعلن الجامعة عن إنتخابات إتحاد الطلاب وشروط الترشح.
- ✓ ويتكون إتحاد كلية الصيدلة من 7 لجان، رياضية، إجتماعية، ثقافية، علمية، فنية، جواله، وأسر، لكل لجنة منهم أمين ولها مساعد،
- ✓ كما أن كلية الصيدلة لديها أثنين من الأسر الطلابية وهي الجمعية العلمية الصيدلانية (EPSF)، الفريق الطلابي لوحدة ضمان الجودة (PSQAT).
- ✓ حيث يشاركوا في العديد من الفاعليات والأنشطة مثل النشاط الرياضي وذلك من خلال المشاركة في المسابقات الرياضية على مستوى الجامعة في كرة القدم، التنس، الكرة الطائرة، كرة القدم الخماسي، ألعاب القوى والشطرنج، وجدير بالذكر تخصيص ملعب كرة القدم يوم الاربعاء من كل أسبوع لكلية الصيدلة حيث يقوم العميد مع بعض من أعضاء هيئة التدريس والطلاب بممارسة لعبة كرة القدم مما يساعد على إدخال روح وجو الأسرة بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ولعميد. بالإضافة إلى المشاركة في النشاط الاجتماعي في المجالات الآتية: (حفظ القرآن الكريم - مسابقة الطالب والطالبة المثالية - الرسم - الشعر - القصة - الزجل - معرض الكتاب - الرحلات والزيارات - القوافل العلاجية - حملة شارك في الخير (للتبرع بالملابس) - المشاركة في مهرجان إبداع الموسم العاشر - بالإضافة إلى مجموعة من الدورات).

تحليل وتقييم آراء الطلاب والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية:

تقوم وحدة ضمان الجودة بالكلية ممثلة في لجنة تقييم الطلاب بتحليل الاستقصاءات الموجهة للطلاب للوقوف على النقاط التي تحتاج اتخاذ الإجراءات التصحيحية لتحسين رضا الطلاب والتي أدت إلى رفع نسبة الرضا العام في العام الأكاديمي 2022/2023 حيث سجلت نسبة الرضا العام عن جميع المحاور (80.8%).

- أما استقصاءات تقييم المقررات الدراسية فقد كانت نسب رضا الطلاب عن العام الجامعي 2022/2023 في جميع المقررات الدراسية تراوحت النسب بين 84% و 97%.
- تسعى كلية الصيدلة لمتابعة خريجها والتواصل معهم من خلال سياسة معتمدة وموثقة في مجلس الجامعة والتي تفعل من خلال التواصل مع الخريجين من خلال مكتب الخريجين وموقع التواصل الاجتماعي عبر صفحة خاصة على الـ (Facebook) وأيضاً عبر البريد الإلكتروني، ويتم دعوة الخريجين في العديد من فاعليات وأنشطة كلية الصيدلة.
- تحرص كلية صيدلة على متابعة خريجها وتعمل على تقديم العديد من وسائل المساعدة لهم مثل: استخراج شهادات التخرج للطلاب واستكمال أوراق التخرج وحل المشكلات التي تواجه الخريجين في هذا الصدد بالتعاون مع إدارة شؤون

- الخريجين بالجامعة، المساعدة في استخراج تراخيص مزاوله المهنة من وزارة الصحة وتحمل التكاليف المادية لها، توفير العديد من فرص التوظيف من خلال اتفاقيات تعاون بين الكلية وجهات التوظيف.
- كما تحرص كلية الصيدلة على قياس آراء خريجيها من خلال تفعيل استقصاء تقويم البرنامج التعليمي من قبل الخريجين، وقد سجل متوسط الرضا العام الأكاديمي 2022/2023 نسبة الرضا 85.89% .
 - أعدت كلية الصيدلة دليلاً للخريجين



المعيار العاشر: البحث العلمي والأنشطة العلمية

- أعدت كلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر خطتها البحثية الثالثة ٢٠١٩/٢٠٢٤ (الإصدار الثاني) وتم إعتماها في مجلس الكلية رقم (١١٩) بتاريخ ١٦/١٢/٢٠٢٠.
- تم وضع الخطة البحثية الثانية لكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر في ضوء إمكانياتها اللوجستية والمادية والبشرية، وفيما يخص الموارد البشرية لكلية الصيدلة للعام الأكاديمي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ فقد بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس (٦٢) وعدد الهيئة المعاونة (٦٠)، أما بالنسبة للإمكانيات المادية فقد بلغت ميزانية البحث العلمي (٨٠٤٥٨٦٢)، وفيما يخص الإمكانيات اللوجستية يوجد أربعة معامل للأبحاث تضم أجهزة حديثة لكل الأقسام العلمية بالكلية بجانب سبع وحدات ذات طابع خاص، منها خمسة تخدم العملية البحثية.
- تم الاستغلال الأمثل للموارد الخاصة بالبحث العلمي في مجالات مختلفة مثل الخامات المعملية، كيميائيات وزجاجيات، الاجهزة العلمية، مصاريف صيانة الأجهزة، واشترابات في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية والمواقع والدوريات العلمية وشراء كتب حديثة للمكتبة.
- تم تنظيم ندوات توعية خاصة بمجال البحث العلمي في كلية الصيدلة لافادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تحت إشراف وحدة الجودة مثل: "التعريف بوسائل الدعم المقدمة من مكتب دعم الإبتكار ونقل وتسويق التكنولوجيا (TICO)" بتاريخ ١٤/١٢/٢٠٢٠، و"حقوق الملكية الفكرية" بتاريخ ٢٣/٠٥/٢٠٢٣.
- بلغ إجمالي عدد الأبحاث المنشورة في العام الأكاديمي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ (٩٧) بحث منهم (٩١) بحث نشر دولي وعدد (٦) بحث محلي.
- قد تم ادراج جامعة ٦ أكتوبر في عدد من التصنيفات الدولية للجامعات بناء على اطراد مجمل النشر الدولي، كما تم ادراجها في تصنيف مؤسسة QS البريطانية (QS stars rating system) في عام ٢٠٢٣ وحصلت على ٥ نجوم.
- الاتفاقيات المفعلة مع المؤسسات التعليمية أو البحثية المحلية والاقليمية والدولية:
 - ✓ تم توقيع اتفاقية تعاون بحثي مشترك بين مركز نواة للأبحاث العلمية وكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر.
 - ✓ كما ان لكلية اتفاقية تعاون اكايمي بين جامعه عين شمس وجامعة ٦ أكتوبر في العديد من المجالات تتضمن: الدراسات العليا، التدريب، الأبحاث و الرسائل العلمية، الاستشارات، دعم و تطوير البحث العلمي. وكان نتاج هذا التعاون (١) عضو هيئة تدريس لدرجة مدرس و (١) عضو هيئة معاونة الى درجة مدرس مساعد.
- دعمت كلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر البحث العلمي من خلال:
 - (١) توفير الوقت اللازم للأبحاث العلمية، فهناك يوم كامل تفرغ للبحث العلمي لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة يختاره بما لا يتعارض مع جدولة لتدريس الطلاب. كما أن الكلية تمنح أجازات في أوقات الإمتحانات وقبل مناقشة الرسائل
 - (٢) توفير الكيماويات والأجهزة ومستلزمات البحث العلمي مما جعل إتمام رسائل الماجستير والدكتوراه وأبحاث الترقية متاحاً لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من الكلية (٥٠٠٠٠٠٠).
 - (٣) تم منح جوائز تشجيعية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على الأبحاث المنشورة دولياً وتتراوح الجوائز بين ألفين وعشرون ألف جنية لكل بحث منشور دولياً طبقاً لمعامل تأثير والشريحة الربعية للمجلة المنشور بها حسب تقييم "Web of Science" أو "Scopus" وقد حصل عدد كبير من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة على تلك الجوائز.
 - (٤) المساهمة في تحمل تكاليف النشر بدوريات الولوج الحر (open access).
 - (٥) إتاحة الفرص للعمل بالمعامل البحثية بالكلية والوحدات ذات الطابع الخاص بأسعار مخفضة مع توفير الأجهزة ومستلزمات البحث العلمي والكيماويات والزجاجيات اللازمة لاجراء ابحاثهم.
 - (٦) إتاحة الفرص للعمل بالمعامل البحثية بالكلية والوحدات ذات الطابع الخاص لطلاب البحث العلمي من خارج جامعة ٦ أكتوبر بمقابل مادي.



(٧) حرصت الكلية على حضور أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للمؤتمرات المحلية والدولية. وبلغت أعداد مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في المؤتمرات المحلية والدولية للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣:

مجموع المشاركات	حضور مؤتمرات دولية	حضور مؤتمرات محلية
١٦	٣	١٣

• حرصت الكلية على تنظيم أيام علمية للمشاريع الطلابية يحضره أعضاء هيئة التدريس من الجامعة ومن جامعات أخرى.

النشاط	العدد
دورات تدريبية وورش عمل	٢٦
المؤتمرات	٣
محاضرات وندوات علمية	٧
الزيارات	٣

• وشارك طلاب الفرق الدراسية المختلفة في مؤتمرات طلابية مثل:

✓ Volatile oil gallery.

✓ 9th Scientific conference for pharmacy students – El-Mansoura University.

✓ 3rd Egyptian Junior research – El-Nile University.

• المشاريع الطلابية العلمية:

✓ اليوم العلمى بعنوان (تكامل المعرفة عبر حاجز الصناعة)

✓ اليوم العلمى لقسم الصيدلانيات

• كما يقوم العديد من أعضاء هيئة التدريس بالمؤسسة بالكثير من الأنشطة العلمية الاخرى مثل:

✓ المشاركة في تحكيم الابحاث العلمية للعديد من الدوريات العلمية المحلية والدولية التابعة لـ "Elsevier" و "Springer" و "Wiley" وغيرها من دور النشر المرموقة.

✓ مشاركة أعضاء من هيئة التدريس من كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر بمناقشة الرسائل العلمية في الجامعات الحكومية كمتحنيين خارجيين. فقد قام ٢ من الأساتذة المساعدين بالكلية من قسم العقاقير وقسم الصيدلانيات والصيدلة الصناعية بمناقشة رسالتين ماجستير في كلية الصيدلة جامعته القاهرة.



المعيار الحادي عشر: الدراسات العليا

- تقدم كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر عدد ٢ برنامج دراسات عليا متخصصة وهي برنامج ماجستير في العلوم الصيدلانية تخصص الصيدلانيات والصيدلة الصناعية وبرنامج ماجستير في العلوم الصيدلانية تخصص العقاقير، وأعدت الكلية بيان بالطلبة المسجلين والمقيدون ببرامج الدراسات العليا :

القسم	العام الأكاديمي	الطلاب المقيدون		الطلاب المسجلين		أعداد الطلاب المجتازين
		من الداخل	من الخارج	من الداخل	من الخارج	
الصيدلانيات والصيدلة الصناعية	٢٠٢٣/٢٠٢٢	-	-	٢	١	-
العقاقير		١	-	٢	٣	-
الاجمالي		١	-	٤	٤	-

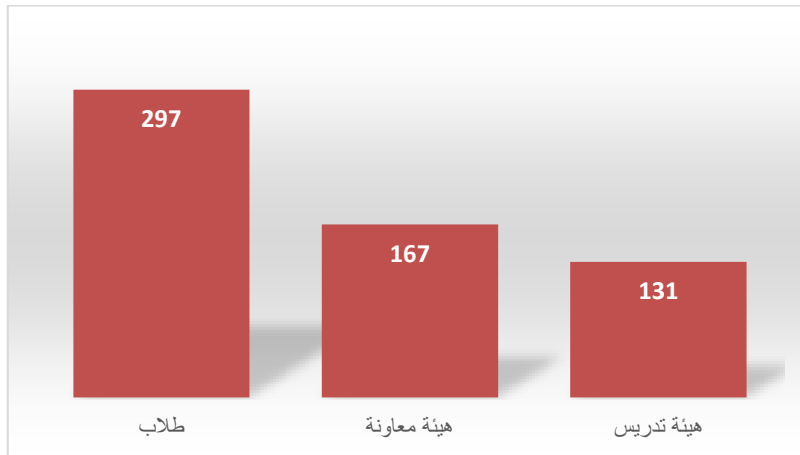
*ملحوظة: لم يتم تفعيل البرنامج لقسم الصيدلانيات والصيدلة الصناعية خلال العام الأكاديمي ٢٠٢٢-٢٠٢٣

- كما قامت الكلية بطرح استقصاءات لإستقراء متطلبات فتح برامج جديدة للدراسات العليا وعليه بدأت باعداد ٢ برنامج دراسات عليا متخصصة جديدة وهي:
 - ✓ برنامج ماجستير في العلوم الصيدلانية تخصص الميكروبيولوجيا والمناعة.
 - ✓ برنامج ماجستير في العلوم الصيدلانية تخصص كيمياء حيوية.
- قام قسمي الكيمياء الحيوية والميكروبيولوجيا والمناعة بتبنى معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد لبرامج الدراسات العليا اصدار مارس ٢٠٠٩، وكذلك بتبنى معايير أكاديمية مرجعية (bench mark) لاعداد برامج الدراسات العليا الخاصة بهم حيث قام قسم الكيمياء الحيوية باختيار برنامج الماجستير في الكيمياء الحيوية من جامعة (University of Hertfordshire) وقام قسم الميكروبيولوجيا والمناعة باختيار برنامجي الماجستير في الميكروبيولوجيا من جامعتي (Arizona State University)، (Stockholm University).
- تم اعتماد لائحة درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (كيمياء حيوية) بعد التعديلات المطلوبة من قبل لجنة القطاع الدراسات الصيدلانية في مجلس كلية الصيدلة رقم (١٤٤) بتاريخ ٢٠٢٣/٢/١٩، وحصلت الكلية على موافقة المجلس الأعلى للجامعات بعد موافقة لجنة قطاع الدراسات الصيدلانية بجلستها بتاريخ ٢٠٢٣/٩/١٣ على اللائحة الداخلية لبرنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (كيمياء حيوية).
- وبالمثل تم عرض واعتماد لائحة درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (الميكروبيولوجيا والمناعة) كود (٧٤٠٠) في مجلس كلية الصيدلة رقم (١٣٩) بتاريخ ٢٠٢٢/٩/١١، وحصلت الكلية على موافقة المجلس الأعلى للجامعات بعد موافقة لجنة قطاع الدراسات الصيدلانية بجلستها بتاريخ ٢٠٢٣/٠٦/١٤ على اللائحة الداخلية لبرنامج درجة الماجستير في العلوم الصيدلانية (الميكروبيولوجيا والمناعة).
- تحققت الكلية من مدى توافق محتوى المقررات الدراسية مع مخرجات التعلم المستهدفة من خلال المراجعات الداخلية على مقررات قسمي الصيدلانيات والصيدلة الصناعية والعقاقير.
- وضعت الجامعة تعديلات لقواعد التسجيل والإشراف على الدراسات العليا بهدف تطويرها وتحسينها والتحقق من انها تساهم في رفع مستوى طلاب الدراسات العليا وعملية الإشراف العلمي حيث قررت :
 ١. فرض اجتياز الطلاب المسجلين للدراسات العليا امتحان TOEFEL على ان يقيم بالجامعة.
 ٢. مناقشة شروط حالات ايقاف القيد للطلبة المسجلين للدراسات العليا.
 ٣. مقترح تعديل المصروفات الدراسية للدراسات العليا.
 ٤. تقديم مقترح للمكافآت التي يتم صرفها من الجامعة للمشرفين على رسائل الماجستير ومكافآت المناقشين للرسائل العلمية بكليات الجامعة.



المعيار الثاني عشر: المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

- تم نشر الوعي بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لكافة الفئات ذات العلاقة، وذلك من خلال الموقع الإلكتروني الرسمي ولوحات الإعلانات الخاصة بالكلية. كما تم توعية الطلاب بهذه الأنشطة من خلال مشاركتهم في اجتماعات اللجنة الدورية. وتبنت مجالس الأقسام العلمية عرض الخطط التنفيذية لخطة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها. وتم توعية الأطراف المجتمعية ذات العلاقة وأصحاب سوق العمل المشاركين في المجالس الرسمية للكلية ولجانها المختلفة من خلال حضور سيادتهم للاجتماعات الرسمية، وإرسال الخطط التنفيذية لأنشطة خدمة المجتمع لهم، واللقاءات المجتمعية المعدة من قبل الكلية.
- بلغ ما تم صرفه لأنشطة الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة للعام الجامعي 2023/2022 (710) جنيه.
- تم إعداد التقرير النصف سنوي (سبتمبر - فبراير) عن الخطة التنفيذية لخطة للمشاركة المجتمعية وتنمية البيئة الخمسية 2019-2024 للعام الجامعي 2023/2022. وأيضاً إعداد التقرير السنوي عن الخطة التنفيذية لخطة للمشاركة المجتمعية وتنمية البيئة الخمسية 2019-2024 للعام الجامعي 2023/2022.
- تم اشترك ما يقرب من 297 طالب من مختلف الفرق الدراسية، 131 عضو هيئة تدريس و167 هيئة معاونة في فعاليات لجنة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة في العام الأكاديمي 2023/2022.



- تم تنفيذ 57 نشاطاً، بجانب المشاركة في تنفيذ والإشراف على ومتابعة الأنشطة الطلابية المتبناه من لجنة شئون التعليم والطلاب، لجنة البحوث العلمية والتطبيقية، أنشطة وحدة ضمان الجودة واللجان التابعة لها (لجنة التوعية والتدريب والدعم الفني ولجنة التدريب الميداني).
- تم إتمام ما يلي من الأنشطة والفاعليات خلال العام الجامعي 2023/2022:

المحور/النشاط	الفئة المستهدفة
الاهتمام بالتنوع المجتمعية والبيئية	
١٧ ندوات	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب
توفير المساعدات الطبية للمجتمع الداخلي والخارجي	
تحضير عدد ٥٥٠ زجاجة كحول بالمصنع التجريبي بكلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر	الطلاب وفئات العاملين بكلية الصيدلة وجامعة ٦ أكتوبر
المرور على صيدليات الإسعاف الأولى بمعامل الأقسام العلمية المختلفة وتم استكمال الأدوية المستهلكة.	المعامل الطلابية والبحثية
تقديم المساعدات الطبية للمؤسسات المجتمعية: التبرع بصيدليات إسعاف أولى لمدرسة الحي العاشر الرسمية لغات بمدينة ٦ أكتوبر.	مدرسة الحي العاشر الرسمية لغات
٣ قافلة تنموية الى منطقة ليلة القدر بمدينة ٦ أكتوبر	المناطق الفقيرة

و محافظة الفيوم و الوادي الجديد	
أعضاء هيئة التدريس والهيئة والمعاونة والطلاب و العاملين بالكلية	المرور على صيدليات الاسعاف الاولى بالأقسام المختلفة وتم استكمال الادوية المستهلكة حيث تم توزيع الادوية على الأقسام.
الاهتمام بالأنشطة المجتمعية والثقافية	
أعضاء هيئة التدريس - الهيئة المعاونة	تنظيم أيام رياضية خاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
أوائل كلية الصيدلة	تكريم أوائل كلية الصيدلة.
اطفال المستشفى	زيارة مستشفى ٥٧٣٥٧.
طلاب الفرقة الرابعة	زيارة محلات الاتجار بالنباتات الطبية بالأزهر.
طلاب الفرقة الرابعة	زيارة شارع المعز من قبل طلاب كلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر.
أعضاء هيئة التدريس - الهيئة المعاونة - الطلاب - العاملين	تنظيم يوم للإفطار الجماعي خارج الجامعة.
الطلاب والخريجون	الملتقى التوظيفي
العاملين	معرض الملابس
تعزيز التواصل مع الأطراف المجتمعية	
شركات الادوية	التواصل مع شركات الادوية للمشاركة في أنشطة اللجنة من خلال الايمل الرسمي لخدمة المجتمع.
الأطباء الجدد	برنامج تدريب الأطباء المقيمين الجدد والذي تنظمه مستشفى جامعة ٦ أكتوبر.
مستقبلي الخدمات المختلفة	تفعيل استبيانات رضا الأطراف المجتمعية عن الخدمات المقدمة من لجنة خدمة المجتمع.
دعم وتحسين البيئة الداخلية للكلية	
تم المرور على الأقسام العلمية لمتابعة التخلص الامن من الكيماويات ٨ مرات. تم المرور على اللوحات الارشادية ٨ مرات	

- قامت كلية الصيدلة بقياس آراء الأطراف المجتمعية ذات العلاقة من خلال طرح العديد من الاستقصاءات مثل:
 - ✓ استقصاءات رضا الطراف ذات العلاقة عن أنشطة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة في مجالات القوافل الطبية، وحملات التوعية، وندوات التوعية والدورات التدريبية وورش العمل (تقييم كفاءة القائمين عليها وملائمة أماكن إقامتها)، الأنشطة الترفيهية والثقافية والرياضية (التي تقدم للأيتام وذوي الاحتياجات الخاصة والمسنين)، والتبرعات التي تتم لصالح المستشفيات ودور الأيتام، وتقديم الاستشارات العلمية للمجتمع الخارجي. كما يتم قياس الرضا العام عن أنشطة خدمة المجتمع وملائمتها لاحتياجاته.

